

淡江大學 99 學年度第 2 學期課程教學計畫表

|   |  |          |                          |
|---|--|----------|--------------------------|
| 課程名稱  | 國際人力資源管理   | 授課<br>教師 | 張列經<br>Chang, Lieh-ching |
|   | INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE<br>MANAGEMENT   |          |                          |
| 開課系級  | 企管進學班四 A   | 開課<br>資料 | 選修 單學期 2學分               |
|   | TMBXE4A  |          |                          |
| 學系(門)教育目標   |  |          |                          |
| <p>一、開發研究潛能。</p> <p>二、培養管理專業。</p> <p>三、均衡發展。</p> <p>四、產業取向與實務訓練。</p>  |  |          |                          |
| 學生基本能力  |  |          |                          |
| <p>A. 企管專業能力。</p> <p>B. 溝通與表達能力。</p> <p>C. 企劃與資料分析統整能力。</p> <p>D. 團隊合作與人際互動能力。</p> <p>E. 資訊處理能力。</p> <p>F. 倫理思維與道德素養。</p> <p>G. 策略決策與前瞻管理能力。</p> <p>H. 國際視野與外語能力。</p> |  |          |                          |
| 課程簡介  | <p>本課程從人力資源管理的基本概念開始談起，另針對主要的幾項企業人力資源管理活動，如招募甄選、訓練發展、績效管理、考勤管理、薪酬管理及生涯管理等，深入地探討其基本概念與實施方法。除此之外，本課程特別強調國際人力資源的策略與原則，國際人力資源管理不僅能提升企業經營的效率，更重要的是，可以協助並促進國際企業人力資源單位轉型。</p>   |          |                          |
|   | <p>An International company's competitive advantage is often found in its most valuable resource - its people. The tasks of human resource management involve acquiring, training, developing, motivating, organizing, and maintaining the human resource of the firm such that the international company can achieve its long-term goals. This course aims to familiarize the students with essential concepts and techniques in International HRM.</p> |          |                          |

本課程教學目標與目標層級、學生基本能力相關性

一、目標層級(選填):

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域: C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域: P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域: A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「學生基本能力」之相關性:

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如: 認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應該系「學生基本能力」。單項教學目標若對應「學生基本能力」有多項時，則可填列多項「學生基本能力」(例如: 「學生基本能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列)。

| 序號 | 教學目標(中文)                           | 教學目標(英文)   | 相關性  |        |
|----|------------------------------------|--|------|--------|
|    |                                    |  | 目標層級 | 學生基本能力 |
| 1  | 使學生能了解國際企業中人力資源管理的情形, 並且能運用在自身的企業. | This course provides students to understand/practice the situation of International Human Resources Management | C3   | ABCDGH |

教學目標之教學策略與評量方法

| 序號 | 教學目標                               | 教學策略      | 評量方法              |
|----|------------------------------------|-----------|-------------------|
| 1  | 使學生能了解國際企業中人力資源管理的情形, 並且能運用在自身的企業. | 課堂講授、分組討論 | 出席率、報告、討論、期中考、期末考 |

授課進度表

| 週次 | 日期起訖                    | 內容 (Subject/Topics)                           | 備註 |
|----|-------------------------|---|----|
| 1  | 100/02/14~<br>100/02/20 | Class Beginning                               |    |
| 2  | 100/02/21~<br>100/02/27 | Introduction & The Challenge of HRM (Chapt.1) |    |
| 3  | 100/02/28~<br>100/03/06 | Strategy & HRP (Chapt.2)                      |    |
| 4  | 100/03/07~<br>100/03/13 | Job Design (Chapt.4)                          |    |
| 5  | 100/03/14~<br>100/03/20 | Recruitment & Careers (Chapt.5)               |    |
| 6  | 100/03/21~<br>100/03/27 | Employee Selection (Chapt.6)                  |    |
| 7  | 100/03/28~<br>100/04/03 | Training & Development (Chapt.7)              |    |
| 8  | 100/04/04~<br>100/04/10 | Holiday                                       |    |

|              |   |  |  |
|--------------|---|--|--|
| 9            | 100/04/11~<br>100/04/17   | Appraising & Improving Performance (Chapt.8)     |  |
| 10           | 100/04/18~<br>100/04/24   | 期中考試週  |  |
| 11           | 100/04/25~<br>100/05/01   | Managing Compensation (Chapt.9)                  |  |
| 12           | 100/05/02~<br>100/05/08   | Incentive Rewards (Chapt.10)                     |  |
| 13           | 100/05/09~<br>100/05/15   | Employee Benefits (Chapt.11)                     |  |
| 14           | 100/05/16~<br>100/05/22   | Safety & Health (Chapt.12)                       |  |
| 15           | 100/05/23~<br>100/05/29   | International HRM (Chapt.13)                     |  |
| 16           | 100/05/30~<br>100/06/05   | Creating High-Performance Work System (Chapt.14) |  |
| 17           | 100/06/06~<br>100/06/12   | Holiday  |  |
| 18           | 100/06/13~<br>100/06/19   | 期末考試週  |  |
| 修課應<br>注意事項  |   |  |  |
| 教學設備         | 電腦、投影機  |  |  |
| 教材課本         | Human Resource Management: Snell/Bohlander (Thomson 出版；華泰經銷)  |  |  |
| 參考書籍         | Human resource management: Gary Dessler (Pearson出版；華泰經銷)  |  |  |
| 批改作業<br>篇數   | 篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)   |  |  |
| 學期成績<br>計算方式 | ◆平時考成績：20.0 %    ◆期中考成績：30.0 %    ◆期末考成績：30.0 %<br>◆作業成績： 20.0 %<br>◆其他〈 〉：        %  |  |  |
| 備 考          | 「教學計畫表管理系統」網址： <a href="http://info.ais.tku.edu.tw/csp">http://info.ais.tku.edu.tw/csp</a> 或由教務處<br>首頁〈網址： <a href="http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/">http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/</a> 〉教務資訊「教學計畫<br>表管理系統」進入。<br><b>※非法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿非法影印他人著作，以免觸法。</b> |  |  |