

淡江大學 114 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	員工福利與團體保險	授課 教師	郝充仁 CHUNG-JEN HAO
	EMPLOYEE BENEFIT AND GROUP INSURANCE		
開課系級	風保一碩士班 A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLOXM1A		
課程與SDGs 關聯性	SDG1 消除貧窮 SDG8 尊嚴就業與經濟發展		
系（所）教育目標			
一、重視保險專題研究，深化保險專業知識。 二、加強研究分析訓練，提升分析與解決問題能力。 三、重視產學合作互動，結合理論與實務運用。			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
A. 具備風險管理與保險之專業知識。(比重：15.00) B. 具備風險管理與保險經營管理能力。(比重：20.00) C. 具備溝通、協調及整合能力。(比重：15.00) D. 具備分析及解決問題能力。(比重：20.00) E. 具備撰寫報告及論文能力。(比重：15.00) F. 具備兩岸及國際觀視野。(比重：15.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
1. 全球視野。(比重：10.00) 2. 資訊運用。(比重：15.00) 3. 洞悉未來。(比重：10.00) 4. 品德倫理。(比重：10.00) 5. 獨立思考。(比重：15.00) 6. 樂活健康。(比重：10.00) 7. 團隊合作。(比重：15.00) 8. 美學涵養。(比重：15.00)			

課程簡介	瞭解團保市場
	understand group insurance

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	分析勞動法規與員工福利之關係,並列出影響團體保險之因子	analyze labor law and employee benefit and list the factor for group insurance
2	分析企業與保險	analyze the relationship between employer and insurance

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所) 核心能力	校級 基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDEF	12345678	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)
2	認知	ABCDEF	12345678	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內 容 (Subject/Topics)	備註
1	114/09/15~ 114/09/21	Introduction to employee benefit	
2	114/09/22~ 114/09/28	Employee benefit planning	
3	114/09/29~ 114/10/05	Labor Law	
4	114/10/06~ 114/10/12	Cafteria Plan	
5	114/10/13~ 114/10/19	Introduction to Qualified plan	
6	114/10/20~ 114/10/26	pension plan design	

7	114/10/27~ 114/11/02	pension benefit formula	
8	114/11/03~ 114/11/09	Group presentation (I)	
9	114/11/10~ 114/11/16	group presentation (II)	
10	114/11/17~ 114/11/23	company visit	
11	114/11/24~ 114/11/30	group insurance enviornment	
12	114/12/01~ 114/12/07	group insurance rate making	
13	114/12/08~ 114/12/14	Group life insurance	
14	114/12/15~ 114/12/21	Group medical insurance	
15	114/12/22~ 114/12/28	Alternative funding method	
16	114/12/29~ 115/01/04	Highly Compensated employee design	
17	115/01/05~ 115/01/11	Exective benefit	
18	115/01/12~ 115/01/18	Final Exam	
課程培養 關鍵能力		自主學習、人文關懷	
跨領域課程		素養導向課程(探索素養、永續素養或全球議題STEEP(Society ,Technology, Economy, Environment, and Politics))	
特色教學 課程		USR課程 產學合作課程	
課程 教授內容		性別平等教育 邏輯思考	
修課應 注意事項			
教科書與 教材		自編教材:簡報、講義 採用他人教材:簡報、講義	
參考文獻		Allen, PensionPlanning	

學期成績 計算方式	◆出席率： % ◆平時評量： % ◆期中評量：50.0 % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈 〉： %
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： https://web2.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※「遵守智慧財產權觀念」及「不得非法影印、下載及散布」。請使用正版教科 書，勿非法影印他人著作，以免觸法。