

# 淡江大學114學年度第1學期課程教學計畫表

課程名稱	國際組織理論	授課教師	周繼儒 ROSEMARY JOU					
	INTERNATIONAL ORGANIZATION THEORY							
開課系級	國企系進學四A	開課資料	實體課程 選修 單學期 2學分					
	TLFXE4A							
課程與SDGs 關聯性	SDG8 尊嚴就業與經濟發展 SDG9 產業創新與基礎設施 SDG11 永續城市與社區 SDG16 和平正義與有力的制度							
系(所)教育目標								
一、透過「樸實剛毅」的教育理念，期望學生能「生活儉樸」、「做事務實」、「為人剛正」、「意志堅決」。 二、注重專業與生活教育的相互配合，促進德、智、體、群、美五育均衡發展，以達成「心靈卓越」的核心價值。 三、審視國內外經濟情勢的演變，培訓具備「國際經貿」與「國際企業」的專業知識。								
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重								
A. 培訓具有國際經貿、國際企業之通才能力。(比重：30.00) B. 培訓具有國際化、未來化、資訊化之通才能力。(比重：10.00) C. 培訓具有分析國內外經濟情勢演變之能力。(比重：30.00) D. 培訓具有行銷與財務管理之能力。(比重：30.00)								
本課程對應校級基本素養之項目與比重								
1. 全球視野。(比重：20.00) 2. 資訊運用。(比重：10.00) 3. 洞悉未來。(比重：15.00) 4. 品德倫理。(比重：14.00) 5. 獨立思考。(比重：16.00) 6. 樂活健康。(比重：5.00) 7. 團隊合作。(比重：8.00) 8. 美學涵養。(比重：12.00)								

課程簡介	本課程目的旨在讓學生理解國際組織運作的本質，進而學習如何設計組織，如何管理組織的生存與卓越的議題，以及如何促進國際組織學習、創新、與變革。這是一個理論理解與應用並重的課程。
	The primary purpose of the course is to equip students with an understanding of organizational concepts and the ability to apply their managerial knowledge appropriately and effectively in specific organizational contexts. More specifically, students will learn how to design organization, how to deal with the issues of organizational survival and prosperity, and how to manage organizational learning, innovation, and change.

### 本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。

二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。

三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	1.知悉國際組織理論 2.知悉組織理論在管理上之應用 3.知悉全球化組織管理	1.Understanding international organization theory. 2.Understanding how organization theory in management and application. 3.Learning how the globalized organization management.

### 教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所) 核心能力	校級 基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCD	12345678	講述、討論	測驗、作業、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)

### 授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	114/09/15~ 114/09/21	An Overview of International Organization Theory	
2	114/09/22~ 114/09/28	認識組織	
3	114/09/29~ 114/10/05	組織結構與設計	
4	114/10/06~ 114/10/12	組織文化的創建與管理	
5	114/10/13~ 114/10/19	組織環境與組織文化	

6	114/10/20~114/10/26	組織的永續性：治理、倫理及社會責任	
7	114/10/27~114/11/02	國際組織理論相關教學影片賞析與研討	
8	114/11/03~114/11/09	組織設計的權變管理	
9	114/11/10~114/11/16	組織設計的權變管理	
10	114/11/17~114/11/23	期中考	
11	114/11/24~114/11/30	校外參訪教學	
12	114/12/01~114/12/07	管理組織決策、衝突、權力與政治	
13	114/12/08~114/12/14	管理組織的資源網絡：社會網絡觀點，期末報告	
14	114/12/15~114/12/21	組織學習與知識管理，期末報告	
15	114/12/22~114/12/28	管理組織創新，管理組織變革，期末報告	
16	114/12/29~115/01/04	期末多元評量週	
17	115/01/05~115/01/11	期末期末遠距教學多元評量週/教師彈性教學週	
18	115/01/12~115/01/18	期末遠距教學教師彈性教學週	
課程培養 關鍵能力	自主學習、國際移動、資訊科技、社會參與、人文關懷、跨領域		
跨領域課程	STEAM課程(S科學、T科技、E工程、M數學，融入A人文藝術領域) 素養導向課程(探索素養、永續素養或全球議題STEEP(Society ,Technology, Economy, Environment, and Politics))		
特色教學 課程	USR課程 專題/問題導向(PBL)課程		
課程 教授內容	邏輯思考 綠色能源		
修課應 注意事項			
教科書與 教材	自編教材：教科書、簡報、影片 採用他人教材：教科書、講義、影片		
參考文獻	組織理論與管理/林欽榮/楊智文化事業股份有限公司 組織理論與管理/許南雄/滄海出版有限公司 組織行為學/黃家齊/華泰文化事業		

學期成績 計算方式	<p>◆出席率： 30.0 % ◆平時評量：10.0 % ◆期中評量：10.0 %</p> <p>◆期末評量：50.0 %</p> <p>◆其他〈 〉： %</p>
備 考	<p>「教學計畫表管理系統」網址：<a href="https://web2.ais.tku.edu.tw/csp">https://web2.ais.tku.edu.tw/csp</a> 或由教務處首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。</p> <p><b>※「遵守智慧財產權觀念」及「不得不法影印、下載及散布」。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</b></p>