

淡江大學 114 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	企業概論	授課 教師	莊琇惠 CHUANG, HSIU-HUI
	BUSINESS ESSENTIALS		
開課系級	企管一 C	開課 資料	實體課程 必修 單學期 3學分
	TLCXB1C		
課程與SDGs 關聯性	SDG4 優質教育 SDG8 尊嚴就業與經濟發展 SDG9 產業創新與基礎設施 SDG12 負責任的消費與生產		
系（所）教育目標			
一、熟悉專業知能。 二、訓練實務知能。 三、培養團隊精神。 四、深化專業倫理。			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
A. 能理解企業管理基本學理知識。(比重：30.00) B. 能撰寫企畫書，並善用資訊科技進行資料蒐集、分析與統整。(比重：10.00) C. 能溝通協調並團隊合作共同完成企業管理專案。(比重：30.00) D. 能整合管理與科技知能解決企業管理相關問題。(比重：20.00) E. 能認同職業倫理與社會責任觀念。(比重：10.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
1. 全球視野。(比重：10.00) 2. 資訊運用。(比重：30.00) 3. 洞悉未來。(比重：5.00) 4. 品德倫理。(比重：5.00) 5. 獨立思考。(比重：10.00) 6. 樂活健康。(比重：5.00) 7. 團隊合作。(比重：30.00) 8. 美學涵養。(比重：5.00)			

課程簡介	本課程為管理領域之入門課程，建立學生對企業管理的基本知識，並透過作業、討論與報告訓練其對企業運作的認識與實務的操作。				
	This course aims to enhance students’ comprehension of business management concepts and practices. Through assignments, discussions, and presentations, students will develop a practical understanding of business operations in real-world contexts.				
本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應					
將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。					
一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。					
二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。					
三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。					
序號	教學目標(中文)		教學目標(英文)		
1	建立對企業管理的基本知識，並運用所學應用在實務議題上。		The purpose of this course is to help students build a fundamental understanding of business management and apply their knowledge to real-world issues.		
教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式					
序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDE	12345678	講述、討論	測驗、作業、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)、活動參與
授課進度表					
週次	日期起訖	內 容 (Subject/Topics)			備註
1	114/09/15~114/09/21	課程介紹			
2	114/09/22~114/09/28	企業的內涵與本質 + 個案討論			
3	114/09/29~114/10/05	企業環境與全球化			
4	114/10/06~114/10/12	企業道德與社會責任			
5	114/10/13~114/10/19	企業的所有權與公司治理 + 個案討論			
6	114/10/20~114/10/26	創業精神與創業			

7	114/10/27~ 114/11/02	來賓演講	
8	114/11/03~ 114/11/09	管理的內涵 + 個案討論	
9	114/11/10~ 114/11/16	期中考/期中評量週(老師得自行調整週次)	
10	114/11/17~ 114/11/23	生產與作業管理 + 個案討論	
11	114/11/24~ 114/11/30	行銷管理	
12	114/12/01~ 114/12/07	行銷組合 + 個案討論	
13	114/12/08~ 114/12/14	企業參訪	
14	114/12/15~ 114/12/21	人力資源管理	
15	114/12/22~ 114/12/28	會計與財務分析 + 個案討論	
16	114/12/29~ 115/01/04	期末多元評量週	
17	115/01/05~ 115/01/11	期末多元評量週/教師彈性教學週	
18	115/01/12~ 115/01/18	教師彈性教學週	
課程培養 關鍵能力		自主學習、社會參與、問題解決	
跨領域課程			
特色教學 課程			
課程 教授內容		邏輯思考 A I 應用 永續議題	
修課應 注意事項		1、若學生缺課總時數達該科全學期授課總時數三分之一，將喪失期末考試 / 報告之應試資格，學期成績將以零分計算。 2、若學生不當使用生成式AI進行作業 / 報告造假，經查證屬實者，該項作業 / 報告將不予計分。	
教科書與 教材		自編教材:講義、影片、學習單 採用他人教材:教科書、簡報 教材說明: 林建煌著, 2025, 企業概論, 第七版, 台北: 華泰文化 (02-21621217)	
參考文獻			

學期成績 計算方式	◆出席率： 10.0 %    ◆平時評量：10.0 %    ◆期中評量：25.0 % ◆期末評量：25.0 % ◆其他〈作業及報告〉：30.0 %
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： <a href="https://web2.ais.tku.edu.tw/csp">https://web2.ais.tku.edu.tw/csp</a> 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 <b>※「遵守智慧財產權觀念」及「不得非法影印、下載及散布」。請使用正版教科          書，勿非法影印他人著作，以免觸法。</b>