

淡江大學 113 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	員工福利與團體保險	授課 教師	郝充仁 CHUNG-JEN HAO
	EMPLOYEE BENEFIT AND GROUP INSURANCE		
開課系級	風保一碩士班 A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLOXM1A		
課程與SDGs 關聯性	SDG1 消除貧窮 SDG8 尊嚴就業與經濟發展		
系 (所) 教育目標			
<p>一、重視保險專題研究，深化保險專業知識。</p> <p>二、加強研究分析訓練，提升分析與解決問題能力。</p> <p>三、重視產學合作互動，結合理論與實務運用。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>A. 具備風險管理與保險之專業知識。(比重：15.00)</p> <p>B. 具備風險管理與保險經營管理能力。(比重：20.00)</p> <p>C. 具備溝通、協調及整合能力。(比重：15.00)</p> <p>D. 具備分析及解決問題能力。(比重：20.00)</p> <p>E. 具備撰寫報告及論文能力。(比重：15.00)</p> <p>F. 具備兩岸及國際觀視野。(比重：15.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>1. 全球視野。(比重：10.00)</p> <p>2. 資訊運用。(比重：15.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：10.00)</p> <p>4. 品德倫理。(比重：10.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：15.00)</p> <p>6. 樂活健康。(比重：10.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：15.00)</p> <p>8. 美學涵養。(比重：15.00)</p>			

課程簡介	瞭解團保市場
	understand group insurance

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	分析勞動法規與員工福利之關係,並列出影響團體保險之因子	analyze labor law and employee benefit and list the factor for group insurance
2	分析企業與保險	analyze the relationship between employer and insurance

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDEF	12345678	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)
2	認知	ABCDEF	12345678	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	113/09/09~ 113/09/15	Introduction to employee benefit	
2	113/09/16~ 113/09/22	Employee benefit planning	
3	113/09/23~ 113/09/29	Labor Law	
4	113/09/30~ 113/10/06	Cafeteria Plan	
5	113/10/07~ 113/10/13	Introduction to Qualified plan	
6	113/10/14~ 113/10/20	pension plan design	

7	113/10/21~ 113/10/27	pension benefit formula	
8	113/10/28~ 113/11/03	Group presentation (I)	
9	113/11/04~ 113/11/10	group presentation (II)	
10	113/11/11~ 113/11/17	company visit	
11	113/11/18~ 113/11/24	group insurance environment	
12	113/11/25~ 113/12/01	group insurance rate making	
13	113/12/02~ 113/12/08	Group life insurance	
14	113/12/09~ 113/12/15	Group medical insurance	
15	113/12/16~ 113/12/22	Alternative funding method	
16	113/12/23~ 113/12/29	Highly Compensated employee design	
17	113/12/30~ 114/01/05	Executive benefit	
18	114/01/06~ 114/01/12	Final Exam	
課程培養 關鍵能力	自主學習、人文關懷		
跨領域課程	素養導向課程(探索素養、永續素養或全球議題STEEP(Society ,Technology, Economy, Environment, and Politics))		
特色教學 課程	USR課程 產學合作課程		
課程 教授內容	性別平等教育 邏輯思考		
修課應 注意事項			
教科書與 教材	自編教材:簡報、講義 採用他人教材:簡報、講義		
參考文獻	Allen, PensionPlanning		

<p>學期成績 計算方式</p>	<p>◆出席率： % ◆平時評量： % ◆期中評量：50.0 % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈 〉： %</p>
<p>備 考</p>	<p>「教學計畫表管理系統」網址：https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</p>