

淡江大學 113 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	組織管理	授課 教師	黃貴樹 HUANG, KUEI-SHU
	ORGANIZATIONAL MANAGEMENT		
開課系級	會計一碩士班 A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 3學分
	TLAXM1A		
課程與SDGs 關聯性	SDG4 優質教育 SDG8 尊嚴就業與經濟發展 SDG11 永續城市與社區		
系（所）教育目標			
一、開發研究潛力。 二、整合多元領域。 三、重視倫理道德。 四、建立國際視野。 五、養成宏觀未來。			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
A. 具備商管專業的進階知識。(比重：20.00) B. 展現分析解決問題的能力。(比重：20.00) C. 具備口語及書寫溝通能力。(比重：20.00) D. 展現團隊與人際溝通能力。(比重：20.00) E. 關注企業運作的企業倫理。(比重：20.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
1. 全球視野。(比重：20.00) 2. 資訊運用。(比重：5.00) 3. 洞悉未來。(比重：10.00) 4. 品德倫理。(比重：5.00) 5. 獨立思考。(比重：30.00) 6. 樂活健康。(比重：5.00) 7. 團隊合作。(比重：20.00) 8. 美學涵養。(比重：5.00)			

課程簡介	<p>本課程的主要探討組織運作、領導、決策以及人力資源等相關議題，並透過課程章節引導，了解組織管理的基礎、組織與外在環境、組織與內在環境，以及組織的動態管理等概念。同時，藉由個案討論與田野調查，拉近課程理論發展與實務現況之距離。</p>
	<p>This course covers organizational operation, leadership, decision-making, and human resources. You'll learn about organizational management basics, external and internal environments, and dynamic management. Case discussions and field investigations connect theory to real-world practices. Practical insights for current business scenarios.</p>

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	瞭解組織管理的基本概念	Understand the basic concepts of organizational management
2	培養學生能夠理解組織領導、合作及溝通的重要性	To develop students' understanding of the importance of organizational leadership, collaboration and communication
3	培養學生對於組織管理相關概念的分析與應用	To develop students in the analysis and application of concepts related to organizational management

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDE	12345678	講述、討論	測驗、討論(含課堂、線上)
2	情意	ABCDE	12345678	討論、發表	討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)
3	技能	ABCDE	12345678	討論、實作、體驗	作業、討論(含課堂、線上)、實作、報告(含口頭、書面)、活動參與

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	113/09/09~ 113/09/15	課程介紹	

2	113/09/16~ 113/09/22	Ch1. 組織理論與組織管理。Ch2. 組織結構設計的基礎。Ch3. 組織結構的基本型態	
3	113/09/23~ 113/09/29	分組。Ch4. 外在環境與組織管理。Ch5. 組織間關係管理。Ch6. 經營策略與組織管理。Ch7. 全球化與組織管理	
4	113/09/30~ 113/10/06	Ch8. 技術、流程與組織管理。個案討論(1)	
5	113/10/07~ 113/10/13	國慶日放假	
6	113/10/14~ 113/10/20	Ch9. 資訊科技與組織管理。個案討論(2)。Ch10. 組織決策與公司治理、Ch11. 組織文化與企業倫理。個案討論(3)	
7	113/10/21~ 113/10/27	田野實務調查1	戶外教學
8	113/10/28~ 113/11/03	分組報告-第1組	
9	113/11/04~ 113/11/10	田野實務調查2	戶外教學
10	113/11/11~ 113/11/17	分組報告第2組	
11	113/11/18~ 113/11/24	分組報告第3組	
12	113/11/25~ 113/12/01	分組報告第4組	
13	113/12/02~ 113/12/08	分組報告第5組	
14	113/12/09~ 113/12/15	分組報告第6組	
15	113/12/16~ 113/12/22	分組報告第7組	
16	113/12/23~ 113/12/29	企業組織與永續發展議題1	
17	113/12/30~ 114/01/05	企業組織與永續發展議題2	
18	114/01/06~ 114/01/12	彈性教學週	
課程培養 關鍵能力	自主學習、社會參與、人文關懷		
跨領域課程	授課教師專業領域教學內容以外，融入其他學科或邀請非此課程領域之專家學者進行知識(教學)分享		
特色教學 課程	協同教學(校內多位老師、業師)課程		
課程 教授內容	邏輯思考 永續議題		

修課應注意事項	<p>1.在課程講授部分，將依照指定教科書內容章節進行講授，同學若有需要請購買正版教科書。</p> <p>2.在個案討論部分，將於第一次上課時說明。</p> <p>3.實際授課進度及分組情況將依照正式選課人數進行調整。</p>
教科書與教材	<p>自編教材：簡報、講義 採用他人教材：教科書 教材說明： 溫金豐，2023，組織理論與管理，六版，台北：華泰文化</p>
參考文獻	
學期成績計算方式	<p>◆出席率： 30.0 % ◆平時評量：30.0 % ◆期中評量： %</p> <p>◆期末評量： %</p> <p>◆其他〈分組報告〉：40.0 %</p>
備考	<p>「教學計畫表管理系統」網址：https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。</p> <p>※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</p>