

淡江大學 112 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源管理	授課 教師	莊秀禎 CHUANG, HSIU-CHEN
	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT		
開課系級	企管進學班二A	開課 資料	實體課程 必修 單學期 3學分
	TLCXE2A		
課程與SDGs 關聯性	SDG4 優質教育 SDG8 尊嚴就業與經濟發展 SDG16 和平正義與有力的制度		
系 (所) 教育目標			
<p>一、熟悉專業知能。</p> <p>二、訓練實務知能。</p> <p>三、培養團隊精神。</p> <p>四、深化專業倫理。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>A. 能理解企業管理基本學理知識。(比重：30.00)</p> <p>B. 能撰寫企畫書，並善用資訊科技進行資料蒐集、分析與統整。(比重：10.00)</p> <p>C. 能溝通協調並團隊合作共同完成企業管理專案。(比重：30.00)</p> <p>D. 能整合管理與科技知能解決企業管理相關問題。(比重：20.00)</p> <p>E. 能認同職業倫理與社會責任觀念。(比重：10.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>1. 全球視野。(比重：10.00)</p> <p>2. 資訊運用。(比重：30.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：5.00)</p> <p>4. 品德倫理。(比重：5.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：10.00)</p> <p>6. 樂活健康。(比重：5.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：30.00)</p> <p>8. 美學涵養。(比重：5.00)</p>			

課程簡介	本課程將傳遞兼具理論面與實務面的人力資源管理相關知識。主要內容包括人力資源規劃、工作分析、招募甄選、訓練與發展、績效評估、薪資福利以及國際人力資源管理等議題。透過本課程，讓學生具備人力資源管理的基本概念與技能。
	This course will deliver the important knowledge of human resource management (HRM) with both aspects of theory and practice. It mainly includes human resource planning, job analysis, recruitment & selection, training & development, performance appraisal, salary & benefits and international human resource management (IHRM). Through this course , students may have the basic concepts and skills of HRM.

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	對於人力資源管理的內容及策略性的意涵能有所瞭解。	Understand the contents and strategic implications of HRM.
2	習取有效的人力資源管理概念與技能。	Acquire effective HRM concepts and skills.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCE	123456	講述、討論、發表	測驗、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)
2	技能	ACD	12378	講述、討論、發表	測驗、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	113/02/19~113/02/25	課程介紹/人力資源管理導論	2/22
2	113/02/26~113/03/03	人力資源管理導論/人力資源管理策略與績效	2/29
3	113/03/04~113/03/10	人力資源管理策略與績效	3/7
4	113/03/11~113/03/17	工作分析與人才管理流程	3/14

5	113/03/18~ 113/03/24	人事規劃與招募	3/21
6	113/03/25~ 113/03/31	測驗與甄選	3/28
7	113/04/01~ 113/04/07	教學行政觀摩日	
8	113/04/08~ 113/04/14	面談應徵者	4/11
9	113/04/15~ 113/04/21	期中考試週	4/18
10	113/04/22~ 113/04/28	員工的訓練與發展	4/25
11	113/04/29~ 113/05/05	績效管理與評估	5/2
12	113/05/06~ 113/05/12	管理職涯與留才	5/9
13	113/05/13~ 113/05/19	建立策略性的薪酬計畫	5/16
14	113/05/20~ 113/05/26	績效薪酬與財務獎勵	5/23
15	113/05/27~ 113/06/02	福利與服務	5/30
16	113/06/03~ 113/06/09	培養良好的員工關係	6/6
17	113/06/10~ 113/06/16	期末考試週(本學期期末考試日期 為:113/6/11-113/6/17)	6/13
18	113/06/17~ 113/06/23	管理全球人力資源	6/20
課程培養 關鍵能力	自主學習、國際移動、資訊科技、社會參與、人文關懷、問題解決		
跨領域課程			
特色教學 課程			
課程 教授內容	邏輯思考 永續議題		
修課應 注意事項			
教科書與 教材	採用他人教材:教科書、簡報 教材說明: 教科書：方世榮，2022現代人力資源管理 (2022年, 16版), 華泰書局。		

<p>參考文獻</p>	<p>溫金豐, 黃良志, 黃家齊, 廖文志, 韓志翔, 人力資源管理基礎與運用(3版), 台北: 華泰 陸洛、高旭繁, 人力資源管理基礎與運用(2版), 滄海 周瑛琪、頻忻怡, 人力資源管理-智慧時代的新挑戰(6版), 全華 魏郁禎、黃櫻美, 人力資源管理(2版), 高立</p>
<p>學期成績 計算方式</p>	<p>◆出席率： 20.0 % ◆平時評量： % ◆期中評量：40.0 % ◆期末評量：40.0 % ◆其他〈 〉： %</p>
<p>備 考</p>	<p>「教學計畫表管理系統」網址：https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</p>