

淡江大學 112 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源管理	授課 教師	鍾杏梅 CHUNG, SHIN-MEI
	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT		
開課系級	管科系二B	開課 資料	實體課程 必修 單學期 3學分
	TLGXB2B		
課程與SDGs 關聯性	SDG5 性別平等 SDG10 減少不平等		
系（所）教育目標			
<p>一、精實管理科學專業。</p> <p>二、學習自我成長。</p> <p>三、連結理論與實務。</p> <p>四、增進團隊合作溝通。</p> <p>五、培養判斷與分析技巧。</p> <p>六、重視組織永續經營。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>A. 事業經營管理能力。(比重：20.00)</p> <p>B. 行銷與流通管理能力。(比重：10.00)</p> <p>C. 統計與決策分析能力。(比重：10.00)</p> <p>D. 財經分析能力。(比重：25.00)</p> <p>E. 團隊合作能力。(比重：25.00)</p> <p>F. 自我管理能力。(比重：5.00)</p> <p>G. 道德倫理能力。(比重：5.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>1. 全球視野。(比重：15.00)</p> <p>2. 資訊運用。(比重：30.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：20.00)</p> <p>4. 品德倫理。(比重：5.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：15.00)</p> <p>6. 樂活健康。(比重：5.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：5.00)</p> <p>8. 美學涵養。(比重：5.00)</p>			

課程簡介	本課程之目標在使學生瞭解人力資源發展相關之理論、框架與實務。並從資源的角度探討人力於管理上扮演的角色,使學生瞭解組織策略目標如何藉由人力資源之規劃與發展,得以順利完成。
	The purpose of course is that to help students understand the basic theories, frameworks, and practices of human resource development. Moreover, analyzing the role of employees in the management from the resourced-view. Understanding how the goals of organization be achieved by the Human Resource planning and developing.

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知(Cognitive)」、「情意(Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive): 著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective): 著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor): 著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	1.人力資源管理與發展理論與實務 2.使學生瞭解組織策略目標如何藉由人力資源之規劃與發展,得以順利完成。	1,Human resource management theories and development. 2.Understanding how the goals of organization be achieved by the Human Resource planning and developing.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDEFGF	12345678	講述、討論	測驗、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	113/02/19~ 113/02/25	Course Introduction	
2	113/02/26~ 113/03/03	HRM策略與分析	
3	113/03/04~ 113/03/10	HRM與疫後	
4	113/03/11~ 113/03/17	工作分析與人才管理流程	
5	113/03/18~ 113/03/24	HR管理與招募	
6	113/03/25~ 113/03/31	個案探討	

7	113/04/01~ 113/04/07	清明節放假	
8	113/04/08~ 113/04/14	人員甄選與面試	
9	113/04/15~ 113/04/21	人員訓練與發展	
10	113/04/22~ 113/04/28	期中考試週	
11	113/04/29~ 113/05/05	員工職涯發展與管理	
12	113/05/06~ 113/05/12	薪資設計與管理	
13	113/05/13~ 113/05/19	激勵	
14	113/05/20~ 113/05/26	福利制度	
15	113/05/27~ 113/06/02	倫理與員工關--係勞資關係	
16	113/06/03~ 113/06/09	(期末報告1)	
17	113/06/10~ 113/06/16	期末考試週(本學期期末考試日期 為:113/6/11-113/6/17)本日端午	
18	113/06/17~ 113/06/23	教師彈性教學週(期末報告2)(應安排學習活動如補救教 學、專題學習或者其他教學內容,不得放假)	
課程培養 關鍵能力	自主學習		
跨領域課程			
特色教學 課程			
課程 教授內容	永續議題		
修課應 注意事項	1.課程預習。 2.上課請準時,不遲到早退! 3.不划手機!(收機放書包中)		
教科書與 教材	採用他人教材:教科書 教材說明: 人力資源管理理論與實務(五版)		
參考文獻	現代人力資源管理(14版) 方世榮審校. 2017年 華泰文化 人力資源管理(2版) 陸洛,高旭繁 著. 2016年. 滄海圖書 人力資源管理(2版). 丁志達著. 2012年. 揚智文化 Dessler, D., Human Resource Management (15/e 2017,華泰文化)		

學期成績 計算方式	◆出席率： 25.0 % ◆平時評量：10.0 % ◆期中評量：35.0 % ◆期末評量：30.0 % ◆其他〈 〉： %
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。