

淡江大學 112 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源發展	授課 教師	黃一峯 YI-FENG HUANG
	HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT		
開課系級	公行四 P	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLPXB4P		
課程與SDGs 關聯性	SDG4 優質教育 SDG11 永續城市與社區		
系（所）教育目標			
<p>一、發展多元視野，培養具備公益、民主與倫理理念的公民特質。</p> <p>二、培育兼具理論與實務知識的專業行政管理及政策分析人才。</p> <p>三、強化法律與政策的整合分析能力。</p> <p>四、養成擁有公、私部門與非營利部門跨域合作的知識與能力。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>A. 民主政治與公民生活。(比重：5.00)</p> <p>B. 公共議題整合與管理。(比重：5.00)</p> <p>C. 政策方案規劃與制定。(比重：5.00)</p> <p>D. 問題分析與解決。(比重：30.00)</p> <p>E. 行政互動與溝通。(比重：20.00)</p> <p>F. 政策與行政績效評估。(比重：25.00)</p> <p>G. 法規制定與政策執行。(比重：5.00)</p> <p>H. 法律專業知識與應用。(比重：5.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>1. 全球視野。(比重：5.00)</p> <p>2. 資訊運用。(比重：20.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：5.00)</p> <p>4. 品德倫理。(比重：5.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：20.00)</p> <p>6. 樂活健康。(比重：10.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：30.00)</p> <p>8. 美學涵養。(比重：5.00)</p>			

課程簡介	人才為組織永續經營的根本，各類組織均需重視人力資源發展。本課程為將來想從事人力資源發展工作的同學，提供教育訓練相關理論與實務包括訓練課程規劃與設計、教育訓練方法、培訓組之經營等；並針對各類專業人才的培育進行專題演講。本課程以講座方式進行，透過相關議題的介紹與討論，協助同學對人力資源發展理念和規劃設計有效訓練的原則，有深入的瞭解，培養成為訓練專業人員(training professional)。
	This course provides theories and practices for students who are interested in working in human resource development. It covers topics such as training program planning and design, training methods, and the management of training programs. Lectures will be given on cultivating various types of professional talents. The course will be conducted in the form of lectures and discussing relevant issues to help students gain an understanding of the concepts of effective training in human resource development, and to cultivate them into training professionals.

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知(Cognitive)」、「情意(Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	了解人力資源發展理論與學習教育訓練方法	understand the theories and practice of HRD and learn training methods

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDEFGH	12345678	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	112/09/11~ 112/09/17	課程概論與編組	
2	112/09/18~ 112/09/24	創新人才培育	
3	112/09/25~ 112/10/01	訓練需求分析	
4	112/10/02~ 112/10/08	教育訓練課程規劃	
5	112/10/09~ 112/10/15	ESG人才培育與發展	
6	112/10/16~ 112/10/22	公職人才培育與發展	

7	112/10/23~ 112/10/29	國營事業管理人才培育與發展	
8	112/10/30~ 112/11/05	非營利組織經營人才培育與發展	
9	112/11/06~ 112/11/12	期中考試週	
10	112/11/13~ 112/11/19	社會企業經營管理人才培育與發展	
11	112/11/20~ 112/11/26	會展專業人員培育與發展	
12	112/11/27~ 112/12/03	專案管理人才培育與發展	
13	112/12/04~ 112/12/10	訓練專業人才培育與發展	
14	112/12/11~ 112/12/17	茶人基本素養	
15	112/12/18~ 112/12/24	培訓機構經營管理	
16	112/12/25~ 112/12/31	教育訓練評估	
17	113/01/01~ 113/01/07	期末考試週	
18	113/01/08~ 113/01/14	校外參訪(或課程總結)	
課程培養 關鍵能力	社會參與、人文關懷、問題解決		
跨領域課程	授課教師專業領域教學內容以外，融入其他學科或邀請非此課程領域之專家學者進行知識(教學)分享		
特色教學 課程	專題/問題導向(PBL)課程		
課程 教授內容	環境安全 永續議題		
修課應 注意事項	1.本課程以每週安排演講為主，惟限於經費，部分時間改為教師上課或討論。 2.本課程需分組製作書面報告，主題於開學時公布。 3.視經費狀況，安排校外教學。		
教科書與 教材	自編教材：講義 教材說明： 演講內容經講者同意後提供參考；教師講授內容均置於iClass		
參考文獻			

<p>學期成績 計算方式</p>	<p>◆出席率： % ◆平時評量：40.0 % ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：30.0 % ◆其他〈 〉： %</p>
<p>備 考</p>	<p>「教學計畫表管理系統」網址：https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</p>