

淡江大學 1 1 1 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	員工福利與團體保險	授課 教師	郝充仁 CHUNG-JEN HAO
	EMPLOYEE BENEFIT AND GROUP INSURANCE		
開課系級	風保一碩士班 A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLOXM1A		
課程與SDGs 關聯性	SDG9 產業創新與基礎設施		
系 (所) 教育目標			
<p>一、重視保險專題研究，深化保險專業知識。</p> <p>二、加強研究分析訓練，提升分析與解決問題能力。</p> <p>三、重視產學合作互動，結合理論與實務運用。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>A. 具備風險管理與保險之專業知識。(比重：15.00)</p> <p>B. 具備風險管理與保險經營管理能力。(比重：20.00)</p> <p>C. 具備溝通、協調及整合能力。(比重：15.00)</p> <p>D. 具備分析及解決問題能力。(比重：20.00)</p> <p>E. 具備撰寫報告及論文能力。(比重：15.00)</p> <p>F. 具備兩岸及國際觀視野。(比重：15.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>1. 全球視野。(比重：10.00)</p> <p>2. 資訊運用。(比重：15.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：10.00)</p> <p>4. 品德倫理。(比重：10.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：15.00)</p> <p>6. 樂活健康。(比重：10.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：15.00)</p> <p>8. 美學涵養。(比重：15.00)</p>			

課程簡介	了解員工福利原理.分析團體保險
	understand employee benefit and analyze group insurance

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	分析勞動法規與員工福利之關係.並列出影響團體保險之因子	analyze labor law and employee benefit and list the factor for group insurance

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	ABCDEF	12345678	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	111/09/05~ 111/09/11	Introduction to employee benefit	
2	111/09/12~ 111/09/18	Employee benefit planning	
3	111/09/19~ 111/09/25	Labor Law	
4	111/09/26~ 111/10/02	Cafeteria Plan	
5	111/10/03~ 111/10/09	Introduction to Qualified plan	
6	111/10/10~ 111/10/16	pension plan design	
7	111/10/17~ 111/10/23	pension benefit formula	
8	111/10/24~ 111/10/30	Group presentation (I)	

9	111/10/31~ 111/11/06	group presentation (II)	
10	111/11/07~ 111/11/13	company visit	
11	111/11/14~ 111/11/20	group insurance environment	
12	111/11/21~ 111/11/27	group insurance rate making	
13	111/11/28~ 111/12/04	Group life insurance	
14	111/12/05~ 111/12/11	Group medical insurance	
15	111/12/12~ 111/12/18	Alternative funding method	
16	111/12/19~ 111/12/25	Highly Compensated employee design	
17	111/12/26~ 112/01/01	Executive benefit	
18	112/01/02~ 112/01/08	Final Exam	
修課應注意事項			
教學設備	電腦、投影機		
教科書與教材	Burton Beam. Employee Benefit		
參考文獻	Allen, PensionPlanning		
批改作業篇數	篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)		
學期成績計算方式	◆出席率： % ◆平時評量： % ◆期中評量：50.0 % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈 〉： %		
備考	「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		