淡江大學111學年度第1學期課程教學計畫表

課程名稱	管理個案研討	授課教師	陳虹吟
环任石 符	CASE STUDY IN MANAGEMENT		CHEN, HUNG-YIN
開課系級	會計四B	開課	實體課程
171 BK 17 VS	TLAXB4B	資料	必修 單學期 1學分
課程與SDGs 關聯性	SDG4 優質教育 SDG11 永續城市與社區		
	系(所)教育目標		

- 一、精實會計專業。
- 二、提升資訊技能。
- 三、整合多元領域。
- 四、重視倫理道德。
- 五、增進人文素養。
- 六、建立國際視野。
- 七、養成宏觀未來。

本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重

- A. 具備會計專業的能力。(比重:30.00)
- B. 具備國際移動力的能力。(比重:10.00)
- C. 社會責任及執業道德素養。(比重:30.00)
- D. 溝通協調及團隊合作能力。(比重:30.00)

本課程對應校級基本素養之項目與比重

- 1. 全球視野。(比重:10.00)
- 2. 資訊運用。(比重:10.00)
- 3. 洞悉未來。(比重:10.00)
- 4. 品德倫理。(比重:10.00)
- 5. 獨立思考。(比重:15.00)
- 6. 樂活健康。(比重:5.00)
- 7. 團隊合作。(比重:30.00)
- 8. 美學涵養。(比重:10.00)

本課程透過企業的個案之分析討論,學習企業經營決策與管理,培養學生將學理知識應用於實務問題解決之能力。透過課堂中分析個案、參與討論與分組報告的過程,訓練學生邏輯思辦、解決問題、團隊合作及口語表達之能力。

課程簡介

111/09/19~

111/09/25 111/09/26~

111/10/02

個案討論

不上課、各組閱讀個案與準備個案報告

This course provides students to put theory into practice and understand the complexities of practical problem solving in real-world situations in companies. Through the analysis of case studies, discussion and group presentations, students will develop their logical thinking, team working and oral presentation skills.

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive):著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective): 著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor):著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)			教學目標(英文)			
1	合多元領域			Integrating multiple knowledge across disciplines			
2	精實技術、人際和概念之管理能力			Developing technical, human and conceptual skills			
教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式					評量方式		
序號	目標類型	院、系(所) 核心能力	校級 基本素養	教學方法	評量方式		
1	認知	ABC	1238	講述、討論	討論(含課堂、線 上)、實作、報告(含口 頭、書面)		
2	技能	D	4567	講述、討論	討論(含課堂、線 上)、實作、報告(含口 頭、書面)		
授課進度表							
週次	日期起訖		內容(Subject/Topics)	備註		
1	111/09/05~ 111/09/11	課程及個案	本課程為隔週上課 每 一次上課兩小時				
2	111/09/12~ 111/09/18	不上課、各組閱讀個案與準備個案報告					

5	111/10/03~ 111/10/09	個案討論
6	111/10/10~ 111/10/16	不上課、各組閱讀個案與準備個案報告
7	111/10/17~ 111/10/23	個案報告
8	111/10/24~ 111/10/30	不上課、各組閱讀個案與準備個案報告
9	111/10/31~ 111/11/06	個案報告
10	111/11/07~ 111/11/13	期中考試週
11	111/11/14~ 111/11/20	個案報告
12	111/11/21~ 111/11/27	不上課、各組閱讀個案與準備個案報告
13	111/11/28~ 111/12/04	個案報告
14	111/12/05~ 111/12/11	不上課、各組閱讀個案與準備個案報告
15	111/12/12~ 111/12/18	個案報告
16	111/12/19~ 111/12/25	不上課、各組閱讀個案與準備個案報告
17	111/12/26~ 112/01/01	個案報告
18	112/01/02~ 112/01/08	期末考試週(本學期期末考試日期為:112/1/3-112/1/9)
	修課應 三意事項	指定閱讀項目將依課程進度放置於iClass學習平台供同學觀看。課程進行中,請同學務必參與討論、主動發言。上課時,不得使用手機或數位產品(除數位筆記或講義),以免影響上課秩序。
孝	文學設備	電腦、投影機
教科書與 教材		

參考文獻	Kaplan, R. and R. Cooper 著,徐晓慧譯,2000,成本與效應,臉譜出版社 稻盛和夫,2011,稻盛和夫的實學:經營與會計—理解會計,才是真正的經營 者. 天下雜誌			
	林總,陳惠莉譯,2014,削減 50 元成本和提高 100 元售價,何者才能賺錢?天			
	下雜誌 日常知 2015 第四会社社任英卫化·以 ADC 为拉公之优类便体等现在			
	吴安妮, 2015, 管理會計技術商品化:以 ABC 為核心之作業價值管理系統 (AVMS) 為例, 會計研究月刊, 第 359 期, 第 20-24 頁			
	吴安妮, 2017, 打破中小企業三大成本迷思, 《哈佛商業評論》全球繁體中文			
	版, 2017年6月號, 第 48-55 頁			
	吴安妮,2018,工業、零售都進化成4.0,那你的管理制度升級了嗎?經理人月			
	刊, 第 163 期, 第 24-25 頁 吳安妮, 2018, AVM 誕生:以管理創新提升獲利, 《哈佛商業評論》全球繁體			
	中文版, 2018年7月號, 第 50-53 頁			
	吴安妮, 2018, AVM 協助企業再造, 讓隱形成本現形, 《能力雜			
	誌》,2018年8月號,第54-58頁 吳安妮,2018,作業價值管理(AVM):擺脫控成本的績效管理思維,成本不是			
	用「砍」的!會「管」成本才能真正獲利,經理人月刊,第 166 期,第 22-23			
	吳安妮, 2019, 整合成本的「原因」及「結果」,解決痛點,年營收創歷史新 高, 經理人月刊, 第 171 期, 第 22-23 頁			
	吴安妮, 2019, 打造適合紡織業的 ERP 系統, 減少溝通成本、提升作業效			
	率,經理人月刊,第 172 期,第 22-23 頁			
	吴安妮, 2021, 企業策略的終極答案:用「作業價值管理AVM」破除成本迷思, 掌握正確因果資訊, 做對決策賺到「管理財」(最新修訂版), 臉譜出版社			
1.1 01 11- 11-	心, 手佐山峰四木貞矶, 成到人来感到"官在別」(取利16的成), 城韶山成仁			
批改作業 篇數	篇(本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)			
	◆出席率: 10.0 % ◆平時評量:30.0 % ◆期中評量: %			
學期成績	◆期末評量:30.0 %			
計算方式	◆其他〈組別個案討論與評論〉:30.0 %			
	「教學計畫表管理系統」網址: <u>https://info.ais.tku.edu.tw/csp</u> 或由教務處			
備考	首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。			
	※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書,勿不法影印他人著作,以免觸法。			

第 4 頁 / 共 4 頁 2022/9/13 1:12:52