

淡江大學 109 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源管理	授課 教師	周哲逸 CHOU, CHE-YI
	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT		
開課系級	企管進學班二C	開課 資料	實體課程 必修 單學期 3學分
	TLCXE2C		
課程與SDGs 關聯性	SDG4 優質教育 SDG8 尊嚴就業與經濟發展 SDG16 和平正義與有力的制度		
系 (所) 教育 目 標			
一、熟悉專業知能。 二、訓練實務知能。 三、培養團隊精神。 四、深化專業倫理。			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
A. 能理解企業管理基本學理知識。(比重：70.00) D. 能整合管理與科技知能解決企業管理相關問題。(比重：30.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
1. 全球視野。(比重：25.00) 2. 資訊運用。(比重：35.00) 3. 洞悉未來。(比重：20.00) 7. 團隊合作。(比重：20.00)			
課程簡介	人力資源管理		
	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	介紹人力資源相關概念、人力獲得、人力發展與運用、人員激勵與維持, 以及面對二十一世紀全球化人力資源管理的發展與面臨的挑戰。	presents the theories, policies and practices relevant to the crucial task of personnel management working toward the goals of the organization. An in-depth analysis of human resources planning will be provided. This will include areas of labor relations such as motivating, training, developing, compensating, appraising, and disciplining of employees.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	AD	1237	講述、討論	討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	110/02/22~ 110/02/28	課程剖析	2/24第1週
2	110/03/01~ 110/03/07	第1章 人力資源管理之功能	
3	110/03/08~ 110/03/14	第2章 人力資源管理之內外在環境	
4	110/03/15~ 110/03/21	第3章 事業策略與人力資源管理	
5	110/03/22~ 110/03/28	第4章 企業發展與人力資源規劃	
6	110/03/29~ 110/04/04	第5章 工作分析與人力招募活動	
7	110/04/05~ 110/04/11	第6章 人力甄選與測試面談作業	
8	110/04/12~ 110/04/18	第7章 企業員工訓練與才能發展	
9	110/04/19~ 110/04/25	第8章 員工績效評估與績效管理	
10	110/04/26~ 110/05/02	期中考試週	
11	110/05/03~ 110/05/09	第9章 員工職涯發展與職涯管理	

12	110/05/10~ 110/05/16	第10章 有效薪資設計與薪資管理	
13	110/05/17~ 110/05/23	第11章 激勵制度設計與實務運作	
14	110/05/24~ 110/05/30	第12章 員工福利計畫與服務措施	
15	110/05/31~ 110/06/06	第13章 企業倫理與職業倫理議題	
16	110/06/07~ 110/06/13	第14章 企業勞資關係與爭議處理	
17	110/06/14~ 110/06/20	第15章 人力資源管理之未來發展	
18	110/06/21~ 110/06/27	期末考試週	
修課應 注意事項			
教學設備	電腦、投影機		
教科書與 教材	溫金豐等著, 人力資源管理：基礎與應用 三版, 2020, 台北：華泰文化		
參考文獻	溫金豐等著, 人力資源管理：基礎與應用 三版, 2020, 台北：華泰文化		
批改作業 篇數	篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)		
學期成績 計算方式	◆出席率： % ◆平時評量：40.0 % ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：30.0 % ◆其他〈 〉： %		
備考	「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		