

淡江大學 109 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源管理	授課 教師	洪祥瑞 HUNG HSIANG YU
	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT		
開課系級	國企系進學三A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLFXE3A		
系 ( 所 ) 教育目標			
<p>一、透過「樸實剛毅」的教育理念，期望學生能「生活儉樸」、「做事務實」、「為人剛正」、「意志堅決」。</p> <p>二、注重專業與生活教育的相互配合，促進德、智、體、群、美五育均衡發展，以達成「心靈卓越」的核心價值。</p> <p>三、審視國內外經濟情勢的演變，培訓具備「國際經貿」與「國際企業」的專業知識。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>A. 培訓具有國際經貿、國際企業之通才能力。(比重：50.00)</p> <p>C. 培訓具有分析國內外經濟情勢演變之能力。(比重：50.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>5. 獨立思考。(比重：50.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：50.00)</p>			
課程簡介	<p>人力資源管理主要討論如何以制度化的觀念與實務，透過組織中人員的能力、態度、行為的強化與改變，支持組織在管理上的需要，為組織帶來持續之競爭優勢。</p>		
	<p>Human resources management mainly discusses how to support the organization's management needs through institutionalized concepts and practices, through strengthening and changing the capabilities, attitudes, and behaviors of the personnel in the organization, to bring sustainable competitive advantages to the organization.</p>		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	讓學習者理解人力資源之整體制度，包括人力招募與遴選、人才培育與發展、薪酬管理與福利等。另外也探討一些特殊議題，包括職場倫理、勞資關係、人力派遣等。	Let learners understand the overall system of human resources, including manpower recruitment and selection, talent cultivation and development, salary management and benefits. In addition, some special topics are discussed, including workplace ethics, labor relations, and manpower dispatching.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	AC	57	講述、討論	測驗、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	109/09/14~ 109/09/20	課程介紹	
2	109/09/21~ 109/09/27	人力資源管理之功能	
3	109/09/28~ 109/10/04	中秋節放假乙次	
4	109/10/05~ 109/10/11	人力資源管理之內外在環境	
5	109/10/12~ 109/10/18	事業策略與人力資源管理	
6	109/10/19~ 109/10/25	工作分析與人力招募活動	
7	109/10/26~ 109/11/01	期中教學意見調查-人力甄選與測驗面試作業	
8	109/11/02~ 109/11/08	期中教學意見調查-企業員工訓練與才能發展	
9	109/11/09~ 109/11/15	員工績效評估與績效管理	
10	109/11/16~ 109/11/22	期中考試週	
11	109/11/23~ 109/11/29	員工職涯發展與職涯管理	
12	109/11/30~ 109/12/06	有效薪資設計與薪資管理	

13	109/12/07~ 109/12/13	激勵制度設計與實務運作	
14	109/12/14~ 109/12/20	員工福利計畫與服務措施	
15	109/12/21~ 109/12/27	期末教學意見調查-人力資源管理之未來發展-期末報告周	
16	109/12/28~ 110/01/03	期末教學意見調查-期末報告周	
17	110/01/04~ 110/01/10	期末報告周	
18	110/01/11~ 110/01/17	期末考試週	
修課應 注意事項			
教學設備	電腦、投影機		
教科書與 教材	溫金豐等著，人力資源管理：基礎與應用 三版，2020，台北：華泰文化		
參考文獻			
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： 50.0 %    ◆平時評量：        %    ◆期中評量：        % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈 〉：        %		
備考	「教學計畫表管理系統」網址： <a href="https://info.ais.tku.edu.tw/csp">https://info.ais.tku.edu.tw/csp</a> 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 <b>※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</b>		