

淡江大學 108 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源管理研討	授課 教師	汪美伶 WANG, MEI-LING
	SEMINAR IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT		
開課系級	企管一碩士班 A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 3學分
	TLCXM1A		
系（ 所 ） 教 育 目 標			
一、強化專業知識。 二、訓練實務知能。 三、培養團隊精神。 四、深化專業倫理。			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
A. 能理解與善用企業管理學理。(比重：70.00) B. 能獨立企劃、研究與撰寫研究報告。(比重：30.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
2. 資訊運用。(比重：60.00) 7. 團隊合作。(比重：40.00)			
課程簡介	本課程之目標，係透過策略性人力資源模型，深入介紹各種人力資源管理之理論，俾使學生具備人力資源管理之一般知識之餘，亦能掌握當前人資領域研究的方向。		
	With the need for an organization's human resource management polices and practices to fit with its overall strategy in its competitive environment, there is an increasing interest in human resource strategies. How the integration can have an impact on the organization's image, growth and survival is of major interest.		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	本課程之目標，介紹各種人力資源管理各功能之相關理論與應用，其間亦配合個案討論，使學生具備人力資源管理之一般知識。	The primary objective of this seminar course is to assist those presently majored in human resource management in understanding the c the importance of strategic human resource management toward competitive advantage.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所) 核心能力	校級 基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	AB	27	講述、討論、發表、實作、體驗	測驗、作業、討論(含課堂、線上)、實作、報告(含口頭、書面)、活動參與

授課進度表

週次	日期起訖	內 容 (Subject/Topics)	備註
1	109/03/02~ 109/03/08	人力資源管理導論	
2	109/03/09~ 109/03/15	第1、2章：人力資源管理功能與內外環境	
3	109/03/16~ 109/03/22	第4章：企業發展與人力資源規劃	
4	109/03/23~ 109/03/29	期刊報告	
5	109/03/30~ 109/04/05	第5、6章：人力招募與甄選 (補課) 觀賞影音教材，製作工作說明書	
6	109/04/06~ 109/04/12	校外教學：USR活動體驗(地點：淡水重建街)	
7	109/04/13~ 109/04/19	期刊報告 & USR活動體驗個人心得分享	
8	109/04/20~ 109/04/26	業師演講 & 期中報告提案	
9	109/04/27~ 109/05/03	第7章：企業員工訓練與才能發展	
10	109/05/04~ 109/05/10	期刊報告	
11	109/05/11~ 109/05/17	第8章：員工績效評估與績效管理	
12	109/05/18~ 109/05/24	業師演講	

13	109/05/25~ 109/05/31	期刊報告	
14	109/06/01~ 109/06/07	第10、11章：薪資設計與激勵制度設計	
15	109/06/08~ 109/06/14	第 12章：員工福利計畫與服務措施	
16	109/06/15~ 109/06/21	期刊報告	
17	109/06/22~ 109/06/28	期末考試週：於課堂舉行測驗 期末報告(USR 計畫績效評估提案)	
18	109/06/29~ 109/07/05	彈性補充教學週(於第五週先行補課)	
修課應 注意事項	1. 本門課非企研所必修課程，請同學視己身需求與能力，是否能符合課程要求，要修習本課程。歡迎有學習動機的外系所同學修習。 2. 因版權問題，本課程不提供教科書投影片檔案於iclass平台，請同學自行抄寫上課筆記，期末可視筆記內容加分。 3. 本課程採教師講述、學生報告期刊文獻與討論並行方式。課堂進行方式，由教師於前週針對教科書內容進行提問與重點說明，次週由3位同學各針對該週課程主題相關文獻，上台報告並指出未來可行的研究方向。請所有同學先行在課前預習教科書內容，並研讀該週指定期刊文獻。 4. 若無正當理由，請勿缺席與遲到，缺席當日若有活動，一律採零分計算。若有必要請病假，僅受理教學中心醫院(如：馬偕、榮總、台大醫院)開立的診斷證明，事假或喪假亦必須事前請假，不受理事後補交假條。 5. 期中報告：本學期課程擬結合淡江大學USR計畫，於4/8實地體驗該計畫的一部份活動，於4/15分享個人心得報告，並於4/22提出各組對評估該USR計畫成效的提案。小組人數約為3-4人一組，請於第二週課程結束前，繳交分組名單。 6. 期末報告：針對期中報告提案，具體規劃如何評估該計畫成果的作法，並於6/24上台分享。 7. 上課進行中，請務必將手機關機。若須交談，請自行至教室外討論，以免打擾周遭同學與教師，並影響到個人考核成績。 8. 進行課堂討論時，歡迎同學踴躍發表意見。		
教學設備	電腦、投影機		
教科書與 教材	吳秉恩審校，黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔著(2017)，人力資源管理：理論與實務(ISBN:9788880000464)，台北：華泰文化。指定閱讀期刊文獻：詳附件		
參考文獻			
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： 5.0 % ◆平時評量：25.0 % ◆期中評量：25.0 % ◆期末評量：25.0 % ◆其他〈期末報告〉：20.0 %		
備 考	「教學計畫表管理系統」網址：https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		