

淡江大學 108 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源管理	授課 教師	鍾杏梅 CHUNG, SHIN-MEI
	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT		
開課系級	管科系二B	開課 資料	實體課程 必修 單學期 3學分
	TLGXB2B		
系（所）教育目標			
一、精實管理科學專業。 二、學習自我成長。 三、連結理論與實務。 四、增進團隊合作溝通。 五、培養判斷與分析技巧。 六、重視組織永續經營。			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
D. 財經分析能力。(比重：50.00) E. 團隊合作能力。(比重：50.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
3. 洞悉未來。(比重：20.00) 4. 品德倫理。(比重：30.00) 7. 團隊合作。(比重：50.00)			
課程簡介	本課程之目標在使學生瞭解人力資源發展相關之理論、框架與實務。 並從資源的角度探討人力於管理上扮演的角色,使學生瞭解組織策略目標如何藉由人力資源之規劃與發展,得以順利完成。		
	The purpose of course is that to help students understand the basic theories, frameworks, and practices of human resource development. Moreover, analyzing the role of employees in the management from the resourced-view. Understanding how the goals of organization be achieved by the Human Resource planning and developing.		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知(Cognitive)」、「情意(Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	1.人力資源管理與發展理論與實務 2.使學生瞭解組織策略目標如何藉由人力資源之規劃與發展,得以順利完成	1.Human resource management theories and development. 2. Understanding how the goals of organization be achieved by the Human Resource planning and developing.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所) 核心能力	校級 基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	DE	347	講述、討論、發表	測驗、討論(含課堂、線上)、報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內 容 (Subject/Topics)	備註
1	109/03/02~ 109/03/08	導讀	
2	109/03/09~ 109/03/15	人力資源管理功能與角色	
3	109/03/16~ 109/03/22	人力資源管理與內外環境	
4	109/03/23~ 109/03/29	人力資源管理與事業策略	
5	109/03/30~ 109/04/05	工作分析	
6	109/04/06~ 109/04/12	人力招募	
7	109/04/13~ 109/04/19	績效評估管理	
8	109/04/20~ 109/04/26	員工訓練與才能發展	
9	109/04/27~ 109/05/03	期中考試週	
10	109/05/04~ 109/05/10	人力甄選與面試/電影欣賞(實習大叔)	
11	109/05/11~ 109/05/17	員工職涯發展與管理(電影心得報告繳交)	
12	109/05/18~ 109/05/24	薪資設計與管理	

13	109/05/25~ 109/05/31	激勵制度設計與實務運作	
14	109/06/01~ 109/06/07	企業倫理與員工福利計劃與措施(性騷擾議題電影--On the Basis of Sex)	
15	109/06/08~ 109/06/14	福利制度(繳交電影欣賞報告)	
16	109/06/15~ 109/06/21	勞資關係與爭議	
17	109/06/22~ 109/06/28	期末考試週(本學期期末考試日期 為:109/6/18-109/6/24)	
18	109/06/29~ 109/07/05	教師彈性補充教學：人力資源管理之未來發展(繳交報告)	
修課應 注意事項		1.課程預習。 2.上課請準時,不遲到早退! 3.手機改震動!	
教學設備		電腦、投影機、其它(白板)	
教科書與 教材		人力資源管理--理論與實務(四版) 吳秉恩審校 黃良志等著 2017年. 華泰文化出版	
參考文獻		Dessler, D., Human Resource Management (15/e 2017,華泰文化) 現代人力資源管理(14版) 方世榮審校. 2017年 華泰文化 人力資源管理(2版) 陸洛,高旭繁 著. 2016年. 滄海圖書 人力資源管理(2版). 丁志達著. 2012年. 揚智文化	
批改作業 篇數		篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)	
學期成績 計算方式		◆出席率： 20.0 % ◆平時評量： % ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：30.0 % ◆其他〈心得報告〉：20.0 %	
備 考		「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。	