

淡江大學 108 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	管理學	授課 教師	趙慕芬 CHAO, MU-FEN
	MANAGEMENT		
開課系級	財金一 B	開課 資料	實體課程 必修 單學期 3學分
	TLBXB1B		
系 (所) 教育目標			
<p>一、習得瞭解專業知識。</p> <p>二、有效學習自我規劃。</p> <p>三、植基理論契合實務。</p> <p>四、人際溝通團隊合作。</p> <p>五、分析問題提供建議。</p> <p>六、道德知覺全球公民。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
D. 具體審辨分析的思考能力。(比重：100.00)			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>3. 洞悉未來。(比重：10.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：60.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：30.00)</p>			
課程簡介	學習管理學相關知識包含：管理與管理者、管理環境；組織、組織文化、企業道德與社會責任；決策、規畫與組織設計、組織變革與學習；領導、激勵、群體與團隊、溝通與衝突管理。		
	An introduction to the knowledge body of management and apply such knowledge in real world. The topics includes management environment, planning and organizing, organization, cooperation social responsibility, human resourcing, motivation, leadership, team work and communications.		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	1.學生將能夠理解課程中介紹的管理概念。	Students will be able to understand concepts covered in management. C2 C
2	2.學生將能夠剖析對於較深入的議題, 例如：企業社會責任。	Students will be able to interpret in-depth issues such as: cooperation social responsibility.
3	3 學生將能夠應用所學幫助他人。	Students will be able to apply management knowledge in real world.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	D	35	講述、討論	測驗、報告(含口頭、書面)
2	情意	D	57	講述、討論、發表	測驗、報告(含口頭、書面)
3	情意	D	37	講述、討論	測驗、討論(含課堂、線上)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	109/03/02~ 109/03/08	課程介紹	
2	109/03/09~ 109/03/15	Ch 1 Managers and Management	
3	109/03/16~ 109/03/22	Ch 2 The Management Environment	
4	109/03/23~ 109/03/29	Ch 3 Integrative Managerial Issues	分組確定
5	109/03/30~ 109/04/05	Ch4 Foundations of Decision Making	分組報告
6	109/04/06~ 109/04/12	Ch 5 Foundations of Planning	
7	109/04/13~ 109/04/19	假期	
8	109/04/20~ 109/04/26	Ch 6 Organizational Structure and Design	分組報告
9	109/04/27~ 109/05/03	期中考試週	

10	109/05/04~ 109/05/10	Ch 6 Organizational Structure and Design	
11	109/05/11~ 109/05/17	Ch7 Managing Human Resource	
12	109/05/18~ 109/05/24	Ch9 Foundations of Individual Behavior	分組報告
13	109/05/25~ 109/05/31	Ch10 Understanding Group and Managing Work Teams	分組報告
14	109/06/01~ 109/06/07	Ch10 Understanding Group and Managing Work Teams	分組報告
15	109/06/08~ 109/06/14	Ch11 Motivating and Rewarding Employees	分組報告
16	109/06/15~ 109/06/21	Ch13 Managing communication and Information	分組報告
17	109/06/22~ 109/06/28	期末考試週(本學期期末考試日期 為:109/6/18-109/6/24)	
18	109/06/29~ 109/07/05	教師彈性補充教學： Ch14 Foundations of Control	
修課應 注意事項	小組成員為5~7人，每多增減一人成績少5%		
教學設備	電腦、投影機		
教科書與 教材	Robbins, Coulter, and DeCenzo, 2017, Fundamentals of Management, 10/e, Pearson Education, 台北：華泰		
參考文獻	林孟彥、林均妍譯，2015，管理學 (Robbins/ Management 12/e)，台北：華泰		
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： 5.0 % ◆平時評量： % ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：35.0 % ◆其他〈teamwork assignment〉：30.0 %		
備考	「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		