

淡江大學 108 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	人事專題研討	授課 教師	邱華君 CHIOU, HWA-JIAN
	A STUDY ON SPECIAL SUBJECTS OF PERSONNEL SYSTEM		
開課系級	公行一碩專班 A	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLPXJ1A		
系 (所) 教育目標			
<p>一、培養獨立思考與審慎思辨習慣，成為具有判斷能力的現代公民。</p> <p>二、深化公共行政專業知識與理論訓練，成為行政管理及政策分析專家。</p> <p>三、運用科學方法分析政策問題，成為公私跨域問題解決專家。</p> <p>四、組織管理與跨域協調能力，建構行政、政策與法學的學術研究基礎。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>B. 提供多元理論與知識背景，具備議題分析與行動之能力。(比重：40.00)</p> <p>E. 提供公私部門之跨域議題，具備契約管理與監督之能力。(比重：30.00)</p> <p>F. 提供法律知識與解釋實例，具備法規制訂與應用之能力。(比重：30.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>2. 資訊運用。(比重：25.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：25.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：25.00)</p> <p>7. 團隊合作。(比重：25.00)</p>			
課程簡介	<p>人事行正內涵為人力甄補 人力激勵 人力發展 人力保障 其功能在消極上防止任用私人 積極的延攬人才 保障公務員權益. 目的在於把最適當的人安置在最適當的政府體系職位中. 使其發揮最大效益和潛能.提升人事效率.</p>		
	<p>It addresses essential issues facing government and public personnel systems e.g.patronage and the merit principle. job design pay empolyee benefits recruitment career development and ethics. the civil servant protection training are emphasized</p>		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	建立同學對行正組織與人事制度之認識,提升同學將來之人事行政及領導統御能力,培養同學對人事制度研究之興趣.	1.the student understand public personnel systems are emphasized.2.The promotion leadership ability of student3. Cultivate a student interests about presonnel system.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	認知	BEF	2357	討論	報告(含口頭、書面)

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	108/09/09~ 108/09/15	人事行政導論	
2	108/09/16~ 108/09/22	人事晉用制度	
3	108/09/23~ 108/09/29	國家考試制度	
4	108/09/30~ 108/10/06	人事任用制度	
5	108/10/07~ 108/10/13	人事升遷制度	
6	108/10/14~ 108/10/20	人事考績制度	
7	108/10/21~ 108/10/27	人事獎懲制度	
8	108/10/28~ 108/11/03	人事懲戒制度	
9	108/11/04~ 108/11/10	人事俸給制度	
10	108/11/11~ 108/11/17	人事服勤休假制度	
11	108/11/18~ 108/11/24	人事退休制度	
12	108/11/25~ 108/12/01	人事撫卹制度	
13	108/12/02~ 108/12/08	人事保險制度	

14	108/12/09~ 108/12/15	人事福利制度	
15	108/12/16~ 108/12/22	公務倫理 行政中立	
16	108/12/23~ 108/12/29	人事訓練進修制度	
17	108/12/30~ 109/01/05	人事保障制度	
18	109/01/06~ 109/01/12	人事制度的問題與發展趨勢	
修課應 注意事項			
教學設備		電腦	
教科書與 教材		現行考銓制度 邱華君 臺北 保成出版	
參考文獻		1趙其文 人事行政學兼論考銓制度 2許南雄 人事行政學 商鼎公司	
批改作業 篇數		篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)	
學期成績 計算方式		◆出席率： % ◆平時評量：30.0 % ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：40.0 % ◆其他〈 〉： %	
備考		「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。	