

淡江大學 108 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	勞動法	授課 教師	黃于玉 HUANG,YU-YUN
	LABOR LAW		
開課系級	公行四 P	開課 資料	實體課程 選修 單學期 2學分
	TLPXB4P		
系 (所) 教育目標			
<p>一、發展多元視野，培養具備公益、民主與倫理理念的公民特質。</p> <p>二、培育兼具理論與實務知識的專業行政管理及政策分析人才。</p> <p>三、強化法律與政策的整合分析能力。</p> <p>四、養成擁有公、私部門與非營利部門跨域合作的知識與能力。</p>			
本課程對應院、系(所)核心能力之項目與比重			
<p>D. 問題分析與解決。(比重：30.00)</p> <p>G. 法規制定與政策執行。(比重：30.00)</p> <p>H. 法律專業知識與應用。(比重：40.00)</p>			
本課程對應校級基本素養之項目與比重			
<p>1. 全球視野。(比重：25.00)</p> <p>3. 洞悉未來。(比重：25.00)</p> <p>4. 品德倫理。(比重：25.00)</p> <p>5. 獨立思考。(比重：25.00)</p>			
課程簡介	<p>有關勞工與雇主之間的法律關係，民法債各訂有僱傭契約以規範之，而勞動基準法所規定的勞動契約，則是民法僱傭契約之特別規定，但兩者之成立要件與概念則是相同的，因此本課程從民法之僱傭契約出發，並套入勞動基準法之勞動契約解釋，期能更加透徹瞭解勞資雙方之法律關係，以及勞工之保障。</p>		
	<p>The contract of the employment between labor and a master is provided in the civil law. The components of the employment contract in the Labor Standards Act are the same as those in the civil law. We will explain the employment contract with the aspects of the civil law and the Labor Standards Act.</p>		

本課程教學目標與認知、情意、技能目標之對應

將課程教學目標分別對應「認知 (Cognitive)」、「情意 (Affective)」與「技能(Psychomotor)」的各目標類型。

- 一、認知(Cognitive)：著重在該科目的事實、概念、程序、後設認知等各類知識之學習。
- 二、情意(Affective)：著重在該科目的興趣、倫理、態度、信念、價值觀等之學習。
- 三、技能(Psychomotor)：著重在該科目的肢體動作或技術操作之學習。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)
1	本課程旨在讓參與課程的同學得以瞭解勞工之法律地位, 及其相關法律之保障。	The goal of the course is to make the students understanding the labors' status in our system oe the law.

教學目標之目標類型、核心能力、基本素養教學方法與評量方式

序號	目標類型	院、系(所)核心能力	校級基本素養	教學方法	評量方式
1	情意	DGH	1345	講述、模擬	測驗、出席

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	108/09/09~ 108/09/15	法律基本概念介紹	
2	108/09/16~ 108/09/22	勞動關係法概論	
3	108/09/23~ 108/09/29	勞動關係法概論	
4	108/09/30~ 108/10/06	個別勞動關係之成立	
5	108/10/07~ 108/10/13	個別勞動關係之成立	
6	108/10/14~ 108/10/20	勞動契約之種類	
7	108/10/21~ 108/10/27	勞動契約之種類	
8	108/10/28~ 108/11/03	勞動契約之種類	
9	108/11/04~ 108/11/10	勞動契約之存續與內容	
10	108/11/11~ 108/11/17	期中考試週	
11	108/11/18~ 108/11/24	檢討考卷	
12	108/11/25~ 108/12/01	勞動契約之存續與內容	
13	108/12/02~ 108/12/08	勞動契約之存續與內容	
14	108/12/09~ 108/12/15	個別勞動關係之消滅	

15	108/12/16~ 108/12/22	個別勞動關係之消滅	
16	108/12/23~ 108/12/29	個別勞動關係之消滅	
17	108/12/30~ 109/01/05	個別勞動關係之消滅	
18	109/01/06~ 109/01/12	期末考試週(本學期期末考試日期為:109/1/3-109/1/9)	
修課應 注意事項	本課程自加退選確定後，每堂課均會以簽到代替點名，以作為期中及期末之加分依據。		
教學設備	電腦、投影機		
教科書與 教材	1. 六法全書或條文。 2. 丁嘉惠：《個別的勞動關係法》，元照。		
參考文獻			
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： % ◆平時評量： % ◆期中評量：50.0 % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈 〉： %		
備考	「教學計畫表管理系統」網址： https://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁→教務資訊「教學計畫表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		