

淡江大學 107 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	管理學	授課 教師	李芸蕙 LEE, YUN-HUEI
	MANAGEMENT		
開課系級	經濟一 A	開課 資料	必修 單學期 3學分
	TLYXB1A		
系 (所) 教育目標			
<p>一、習得瞭解專業知識。</p> <p>二、有效學習自我規劃。</p> <p>三、植基理論契合實務。</p> <p>四、人際溝通團隊合作。</p> <p>五、分析問題提供建議。</p> <p>六、道德知覺全球公民。</p>			
系 (所) 核心能力			
<p>A. 熟悉商管專業的基本知識。</p> <p>B. 具備專業知識的表達能力。</p> <p>C. 具備資訊蒐集運用的能力。</p> <p>D. 具體審辨分析的思考能力。</p>			
課程簡介	本課程之教學目的在於讓學生了解管理學的基本概念，企業的運作和所面臨的課題，以及經營企業所需的基本知識與技能。		
	The purposes of this course are to let students understand the basic concepts of management, how businesses operate and what issues they face, and to foster students' basic knowledge and skills of business management.		

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。(例如：「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系(所)核心能力
1	學生將能了解管理學的基本概念。	Students will be able to understand the basic concepts of management.	C3	D
2	學生將能了解企業的運作和所面臨的課題。	Students will be able to understand how businesses operate and what issues they face.	C3	D
3	學生將能了解經營企業所需的基本知識與技能。	Students will be able to understand basic knowledge and skills of Business Management.	C4	D

教學目標之教學方法與評量方法

序號	教學目標	教學方法	評量方法
1	學生將能了解管理學的基本概念。	講述、討論、賞析	紙筆測驗、報告、上課表現
2	學生將能了解企業的運作和所面臨的課題。	講述、討論、賞析	紙筆測驗、報告、上課表現
3	學生將能了解經營企業所需的基本知識與技能。	講述、討論、賞析	紙筆測驗、報告、上課表現

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養

淡江大學校級基本素養	內涵說明
◇ 全球視野	培養認識國際社會變遷的能力，以更寬廣的視野了解全球化的發展。
◆ 資訊運用	熟悉資訊科技的發展與使用，並能收集、分析和妥適運用資訊。
◇ 洞悉未來	瞭解自我發展、社會脈動和科技發展，以期具備建構未來願景的能力。
◆ 品德倫理	了解為人處事之道，實踐同理心和關懷萬物，反省道德原則的建構並解決道德爭議的難題。
◆ 獨立思考	鼓勵主動觀察和發掘問題，並培養邏輯推理與批判的思考能力。
◇ 樂活健康	注重身心靈和環境的和諧，建立正向健康的生活型態。
◆ 團隊合作	體察人我差異和增進溝通方法，培養資源整合與互相合作共同學習解決問題的能力。
◇ 美學涵養	培養對美的事物之易感性，提升美學鑑賞、表達及創作能力。

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	108/02/18~ 108/02/24	課程介紹、課程大綱與評分標準說明、分組	
2	108/02/25~ 108/03/03	Ch 1 Managers and Management	
3	108/03/04~ 108/03/10	Ch 2 The Management Environment	分組確定
4	108/03/11~ 108/03/17	Ch 3 Integrative Managerial Issues	
5	108/03/18~ 108/03/24	Ch 4 Foundations of Decision Making; Ch 5 Foundations of Planning	第一組
6	108/03/25~ 108/03/31	Ch 6 Organizational Structure and Design; Ch 7 Managing Human Resources	第二組
7	108/04/01~ 108/04/07	教學行政觀摩日(放假一天)	
8	108/04/08~ 108/04/14	Ch 8 Managing Change and Innovation	第三組
9	108/04/15~ 108/04/21	賞析	平時評量成績(10%)
10	108/04/22~ 108/04/28	期中考試週	
11	108/04/29~ 108/05/05	Ch 9 Foundations of Individual Behavior	第四組
12	108/05/06~ 108/05/12	Ch11 Motivating and Rewarding Employees	第五組

13	108/05/13~ 108/05/19	Ch12 Leadership and Trust	第六組
14	108/05/20~ 108/05/26	Ch13 Managing Communication and Information	第七組
15	108/05/27~ 108/06/02	Ch14 Foundations of Control; Ch15 Operations Management	第八組
16	108/06/03~ 108/06/09	課堂活動	第九組
17	108/06/10~ 108/06/16	考前複習	第十組
18	108/06/17~ 108/06/23	期末考試週	
修課應 注意事項	1.上課進度依同學學習情況調整。 2.上課嚴禁交談，違者視為未出席。 3.平時評量分數包括(1)賞析(第9週)(10%)與(2)個案分組報告(10%) 4.分組報告組別共10組，各組人數依修課人數平均分配，請班代將分組名單與報告順序於第3週(3/5)前彙整寄給老師(yh@mail.tku.edu.tw)，未分組者分組報告成績以零分計算，不接受個人補交報告。 5.抽點後不接受補點，但可持假單請假。除公假與喪假外，其他假依學校規定扣分。		
教學設備	電腦、投影機		
教材課本	Stephen P. Robbins, Mary Coulter, David A. DeCenzo. Fundamentals of Management: Management Myths Debunked, 10th Edition, 2017. 華泰文化		
參考書籍	管理學相關書籍。		
批改作業 篇數	1 篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)		
學期成績 計算方式	◆出席率： 20.0 % ◆平時評量：20.0 % ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：30.0 % ◆其他〈 〉： %		
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： http://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處首頁〈網址： http://www.acad.tku.edu.tw/CS/main.php 〉業務連結「教師教學計畫表上傳下載」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		