

淡江大學 107 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	員工福利與團體保險	授課 教師	郝充仁 CHUNG-JEN HAO
	EMPLOYEE BENEFIT AND GROUP INSURANCE		
開課系級	風保一碩士班 A	開課 資料	選修 單學期 2學分
	TLOXM1A		
系（所）教育目標			
<p>一、重視保險專題研究，深化保險專業知識。</p> <p>二、加強研究分析訓練，提升分析與解決問題能力。</p> <p>三、重視產學合作互動，結合理論與實務運用。</p>			
系（所）核心能力			
<p>A. 具備風險管理與保險經營管理能力。</p> <p>B. 具備保險商品設計能力。</p> <p>C. 具備保險理財規劃能力。</p> <p>D. 具備分析及解決問題能力。</p> <p>E. 具備獨立研究能力。</p> <p>F. 具備兩岸及國際觀視野。</p>			
課程簡介	了解員工福利原理.分析團體保險		
	understand employee benefit and analyze group insurance		

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。(例如：「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系(所)核心能力
1	分析勞動法規與員工福利之關係,並列出影響團體保險之因子	analyze labor law and employee benefit and list the factor for group insurance	C3	ABE

教學目標之教學方法與評量方法

序號	教學目標	教學方法	評量方法
1	分析勞動法規與員工福利之關係,並列出影響團體保險之因子	講述、討論	紙筆測驗、報告、上課表現

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養

淡江大學校級基本素養	內涵說明
◇ 全球視野	培養認識國際社會變遷的能力，以更寬廣的視野了解全球化的發展。
◇ 資訊運用	熟悉資訊科技的發展與使用，並能收集、分析和妥適運用資訊。
◆ 洞悉未來	瞭解自我發展、社會脈動和科技發展，以期具備建構未來願景的能力。
◇ 品德倫理	了解為人處事之道，實踐同理心和關懷萬物，反省道德原則的建構並解決道德爭議的難題。
◆ 獨立思考	鼓勵主動觀察和發掘問題，並培養邏輯推理與批判的思考能力。
◇ 樂活健康	注重身心靈和環境的和諧，建立正向健康的生活型態。
◆ 團隊合作	體察人我差異和增進溝通方法，培養資源整合與互相合作共同學習解決問題的能力。
◇ 美學涵養	培養對美的事物之易感性，提升美學鑑賞、表達及創作能力。

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	107/09/10~ 107/09/16	Introduction to employee benefit	
2	107/09/17~ 107/09/23	Employee benefit planning	
3	107/09/24~ 107/09/30	Labor Law	
4	107/10/01~ 107/10/07	Cafeteria Plan	
5	107/10/08~ 107/10/14	Introduction to Qualified plan	
6	107/10/15~ 107/10/21	pension plan design	
7	107/10/22~ 107/10/28	pension benefit formula	
8	107/10/29~ 107/11/04	Group presentation (I)	
9	107/11/05~ 107/11/11	group presentation (II)	
10	107/11/12~ 107/11/18	group presentation (III)	
11	107/11/19~ 107/11/25	group insurance environment	
12	107/11/26~ 107/12/02	group insurance rate making	

13	107/12/03~ 107/12/09	Group life insurance	
14	107/12/10~ 107/12/16	Group medical insurance	
15	107/12/17~ 107/12/23	Alternative funding method	
16	107/12/24~ 107/12/30	Highly Compensated employee design	
17	107/12/31~ 108/01/06	Exective benefit	
18	108/01/07~ 108/01/13	Final Exam	
修課應 注意事項			
教學設備	電腦、投影機		
教材課本	Burton Beam. Employee Benefit		
參考書籍	Allen, PensionPlanning		
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： % ◆平時評量： % ◆期中評量：50.0 % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈 〉： %		
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： http://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁〈網址： http://www.acad.tku.edu.tw/CS/main.php 〉業務連結「教師教學 計畫表上傳下載」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		