

淡江大學 103 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	組織行為	授課 教師	李培齊 LII, PEI-CHI
	ORGANIZATIONAL BEHAVIOR		
開課系級	管科一碩士班 A	開課 資料	選修 單學期 3學分
	TLGXM1A		
系（所）教育目標			
<p>一、精實管理科學專業。</p> <p>二、學習自我成長。</p> <p>三、連結理論與實務。</p> <p>四、增進團隊合作溝通。</p> <p>五、培養判斷與分析技巧。</p> <p>六、重視組織永續經營。</p>			
系（所）核心能力			
<p>A. 決策分析能力。</p> <p>B. 統計分析能力。</p> <p>C. 財經分析能力。</p> <p>D. 組織經營管理能力。</p> <p>E. 團隊合作能力。</p> <p>F. 自我管理能力。</p> <p>G. 道德倫理能力。</p>			
課程簡介	<p>從個人行為的層面瞭解企業組織的經營與管理，課程內容涵蓋個人的行為特性、群體的互動以及組織系統的管理，其中具代表性的議題包括態度、價值觀、激勵、領導、溝通、衝突、人力資源政策以及組織變革管理等。</p>		
	<p>Understanding the operation of an organization from the perspective of employee behaviors. Course contents will cover the characteristics of individual behaviors, the interactions of group members, and the management of organizational systems. Representative topics include attitudes, values, motivation, leadership, communication, conflict, human resource policy, and organizational change.</p>		

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。(例如：「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系(所)核心能力
1	一、使學生從員工的行為面瞭解企業組織的運作； 二、使學生瞭解經理人在企業組織中所扮演的激勵角色； 三、使學生熟悉人力資源在組織內外的運作狀況。	1. Help students understand the operation of an organization from employee behaviors; 2. Help students comprehend managers' motivational roles in an organization; 3. Familiarize students with human resource conditions within and outside an organization.	A5	DEFG

教學目標之教學方法與評量方法

序號	教學目標	教學方法	評量方法
1	一、使學生從員工的行為面瞭解企業組織的運作； 二、使學生瞭解經理人在企業組織中所扮演的激勵角色； 三、使學生熟悉人力資源在組織內外的運作狀況。	講述、討論、模擬、問題解決	報告、上課表現

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養

淡江大學校級基本素養	內涵說明
◇ 全球視野	培養認識國際社會變遷的能力，以更寬廣的視野了解全球化的發展。
◇ 資訊運用	熟悉資訊科技的發展與使用，並能收集、分析和妥適運用資訊。
◇ 洞悉未來	瞭解自我發展、社會脈動和科技發展，以期具備建構未來願景的能力。
◇ 品德倫理	了解為人處事之道，實踐同理心和關懷萬物，反省道德原則的建構並解決道德爭議的難題。
◇ 獨立思考	鼓勵主動觀察和發掘問題，並培養邏輯推理與批判的思考能力。
◇ 樂活健康	注重身心靈和環境的和諧，建立正向健康的生活型態。
◇ 團隊合作	體察人我差異和增進溝通方法，培養資源整合與互相合作共同學習解決問題的能力。
◇ 美學涵養	培養對美的事物之易感性，提升美學鑑賞、表達及創作能力。

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	103/09/15~ 103/09/21	Course introduction	
2	103/09/22~ 103/09/28	What is organizational behavior	
3	103/09/29~ 103/10/05	Diversity in organizations	
4	103/10/06~ 103/10/12	National birthday no class	
5	103/10/13~ 103/10/19	Employee attitudes	
6	103/10/20~ 103/10/26	Personality and values	
7	103/10/27~ 103/11/02	Perceptions	
8	103/11/03~ 103/11/09	Motivation	
9	103/11/10~ 103/11/16	Job satisfaction	
10	103/11/17~ 103/11/23	Work teams	
11	103/11/24~ 103/11/30	Communication	
12	103/12/01~ 103/12/07	Leadership	

13	103/12/08~ 103/12/14	Power and politics	
14	103/12/15~ 103/12/21	Conflict and negotiation	
15	103/12/22~ 103/12/28	Organizational culture	
16	103/12/29~ 104/01/04	Decision-making	
17	104/01/05~ 104/01/11	Organizational change	
18	104/01/12~ 104/01/18	Course review	
修課應 注意事項	<p>一、全班學生2-3人分成一小組，共同研讀與報告；</p> <p>二、出席率與課堂參與為主要的評分標準，學生上課前應該先作充分的準備</p>		
教學設備	電腦、投影機		
教材課本	Class handouts and research papers		
參考書籍	Any textbook titled "Organizational Behavior"		
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	<p>◆出席率： 50.0 % ◆平時評量： % ◆期中評量： %</p> <p>◆期末評量： %</p> <p>◆其他〈課堂參與、報告〉：50.0 %</p>		
備 考	<p>「教學計畫表管理系統」網址：http://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁〈網址：http://www.acad.tku.edu.tw/CS/main.php〉業務連結「教師教學 計畫表上傳下載」進入。</p> <p>※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</p>		