

淡江大學 102 學年度第 2 學期課程教學計畫表

| | | | |
|--|--|----------|----------------------|
| 課程名稱 | 課責與績效管理專題 | 授課 教師 | 林文燦 LIN, WEN-TSAN |
| | SEMINAR ON ACCOUNTABILITY AND PERFORMANCE MANAGEMENT | | |
| 開課系級 | 公行一碩專班 A | 開課 資料 | 選修 單學期 2學分 |
| | TLPXJ1A | | |
| 系（所）教育目標 | | | |
| <p>一、培養獨立思考與審慎思辨習慣，成為具有判斷能力的現代公民。</p> <p>二、深化公共行政專業知識與理論訓練，成為行政管理及政策分析專家。</p> <p>三、運用科學方法分析政策問題，成為公私跨域問題解決專家。</p> <p>四、組織管理與跨域協調能力，建構行政、政策與法學的學術研究基礎。</p> | | | |
| 系（所）核心能力 | | | |
| <p>A. 培養批判性思考，具備價值形塑與思辨之能力。</p> <p>B. 提供多元理論與知識背景，具備議題分析與行動之能力。</p> <p>C. 提供理論架構與政策問題，具備問題界定與解決之能力。</p> <p>D. 提供研究方法與設計，具備政策分析與論證之能力。</p> <p>E. 提供公私部門之跨域議題，具備契約管理與監督之能力。</p> <p>F. 提供法律知識與解釋實例，具備法規制訂與應用之能力。</p> <p>G. 培養協力與跨域管理技能，具備組織協調與治理之能力。</p> <p>H. 培養談判協商技能，具備策略創新與整合之能力。</p> | | | |
| 課程簡介 | 課責與績效管理專題 | | |
| | Seminar on Accountability and Performance Management | | |

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。(例如：「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

| 序號 | 教學目標(中文) | 教學目標(英文) | 相關性 | |
|----|-----------|--|------|----------|
| | | | 目標層級 | 系(所)核心能力 |
| 1 | 課責與績效管理專題 | Seminar on Accountability and Performance Management | C3 | AB |

教學目標之教學方法與評量方法

| 序號 | 教學目標 | 教學方法 | 評量方法 |
|----|-----------|-------|---------|
| 1 | 課責與績效管理專題 | 講述、討論 | 報告、上課表現 |

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養

| 淡江大學校級基本素養 | 內涵說明 |
|------------|--|
| ◇ 全球視野 | 培養認識國際社會變遷的能力，以更寬廣的視野了解全球化的發展。 |
| ◇ 資訊運用 | 熟悉資訊科技的發展與使用，並能收集、分析和妥適運用資訊。 |
| ◆ 洞悉未來 | 瞭解自我發展、社會脈動和科技發展，以期具備建構未來願景的能力。 |
| ◇ 品德倫理 | 了解為人處事之道，實踐同理心和關懷萬物，反省道德原則的建構並解決道德爭議的難題。 |
| ◆ 獨立思考 | 鼓勵主動觀察和發掘問題，並培養邏輯推理與批判的思考能力。 |
| ◇ 樂活健康 | 注重身心靈和環境的和諧，建立正向健康的生活型態。 |
| ◆ 團隊合作 | 體察人我差異和增進溝通方法，培養資源整合與互相合作共同學習解決問題的能力。 |
| ◇ 美學涵養 | 培養對美的事物之易感性，提升美學鑑賞、表達及創作能力。 |

授課進度表

| 週次 | 日期起訖 | 內容 (Subject/Topics) | 備註 |
|-------------|-------------------------|---------------------|----|
| 1 | 103/02/17~ 103/02/23 | 課程全覽及教學計畫 | |
| 2 | 103/02/24~ 103/03/02 | 個案研討：公務人員考績法修正案解析 | |
| 3 | 103/03/03~ 103/03/09 | 個案研討：施政計畫導讀 | |
| 4 | 103/03/10~ 103/03/16 | 課責與績效管理導讀 | |
| 5 | 103/03/17~ 103/03/23 | 待遇管理理論導讀 | |
| 6 | 103/03/24~ 103/03/30 | 待遇管理理論導讀 | |
| 7 | 103/03/31~ 103/04/06 | 教學行政觀摩週 | |
| 8 | 103/04/07~ 103/04/13 | 待遇管理理論導讀 | |
| 9 | 103/04/14~ 103/04/20 | 期中考試週 | |
| 10 | 103/04/21~ 103/04/27 | 績效管理與待遇管理間關係辯證 | |
| 11 | 103/04/28~ 103/05/04 | 績效管理與待遇管理間關係辯證 | |
| 12 | 103/05/05~ 103/05/11 | 政府部問績效管理制度析論 | |
| 13 | 103/05/12~ 103/05/18 | 政府部問績效管理制度析論 | |
| 14 | 103/05/19~ 103/05/25 | 政府部問績效管理制度析論 | |
| 15 | 103/05/26~ 103/06/01 | 政府部問績效管理實戰篇 | |
| 16 | 103/06/02~ 103/06/08 | 政府部問績效管理實戰篇 | |
| 17 | 103/06/09~ 103/06/15 | 政府部問績效管理實戰篇 | |
| 18 | 103/06/16~ 103/06/22 | 期末考試週 | |
| 修課應 注意事項 | | | |
| 教學設備 | | 電腦、投影機 | |
| 教材課本 | | | |
| 參考書籍 | | | |
| | | | |

| | |
|--------------|---|
| 批改作業 篇數 | 篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫） |
| 學期成績 計算方式 | ◆出席率： 40.0 % ◆平時評量： % ◆期中評量： % ◆期末評量：30.0 % ◆其他〈課堂報告〉：30.0 % |
| 備 考 | 「教學計畫表管理系統」網址： http://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁〈網址： http://www.acad.tku.edu.tw/CS/main.php 〉業務連結「教師教學 計畫表上傳下載」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。 |