

淡江大學 101 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	政府人力資本發展	授課 教師	黃一峯 YI-FENG HUANG
	HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT IN GOVERNMENT		
開課系級	公行一碩士班 A	開課 資料	選修 單學期 2學分
	TLPXM1A		
系 ( 所 ) 教育目標			
<p>一、培養獨立思考與審慎思辨習慣，成為具有判斷能力的現代公民。</p> <p>二、深化公共行政專業知識與理論訓練，成為行政管理及政策分析專家。</p> <p>三、運用科學方法分析政策問題，成為公私跨域問題解決專家。</p> <p>四、組織管理與跨域協調能力，建構行政、政策與法學的學術研究基礎。</p>			
系 ( 所 ) 核心能力			
<p>A. 培養批判性思考，具備價值形塑與思辨之能力。</p> <p>B. 提供多元理論與知識背景，具備議題分析與行動之能力。</p> <p>C. 提供理論架構與政策問題，具備問題界定與解決之能力。</p> <p>D. 提供研究方法與設計，具備政策分析與論證之能力。</p> <p>E. 提供公私部門之跨域議題，具備契約管理與監督之能力。</p> <p>F. 提供法律知識與解釋實例，具備法規制訂與應用之能力。</p> <p>G. 培養協力與跨域管理技能，具備組織協調與治理之能力。</p> <p>H. 培養談判協商技能，具備策略創新與整合之能力。</p>			
課程簡介	<p>人力資本(human capital)是近年人力資源管理與發展的重要趨勢，本課程旨在介紹此一課題的主要研究學者及其論著，並探討人才管理(talent management)的主要策略與方法。</p>		
	<p>Human capital is the major issue in current research and practice of human resource management. This course aims to introduce important scholars and their articles. The strategies and methods of talent management will be discussed in the class.</p>		

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、  
C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、  
P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、  
A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，  
惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」  
對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應  
「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。  
(例如：「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系(所)核心能力
1	本課程在於引介人力資本概念及其相關理論。	This course aims to introduce current theories of human capital.	C2	ACEG

教學目標之教學方法與評量方法

序號	教學目標	教學方法	評量方法
1	本課程在於引介人力資本概念及其相關理論。	講述、討論、參訪	紙筆測驗、報告、上課表現

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養

淡江大學校級基本素養	內涵說明
◇ 全球視野	
◇ 洞悉未來	
◇ 資訊應用	
◇ 品德倫理	
◇ 獨立思考	
◇ 樂活健康	
◇ 團隊合作	
◇ 美學涵養	

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	101/09/10~ 101/09/16	Trends in HRMD	
2	101/09/17~ 101/09/23	the concept of Human capital	
3	101/09/24~ 101/09/30	the concept of Human capital	
4	101/10/01~ 101/10/07	approaches of HC research	
5	101/10/08~ 101/10/14	HC assessment	
6	101/10/15~ 101/10/21	HC development	
7	101/10/22~ 101/10/28	talent management	
8	101/10/29~ 101/11/04	strategic talent management	
9	101/11/05~ 101/11/11	校外參訪(暫定公務人力發展中心)	
10	101/11/12~ 101/11/18	CSTD, ARTDO, IFTDO論文導讀	
11	101/11/19~ 101/11/25	CSTD, ARTDO, IFTDO論文導讀	
12	101/11/26~ 101/12/02	CSTD, ARTDO, IFTDO論文導讀	

13	101/12/03~ 101/12/09	CSTD, ARTDO, IFTDO論文導讀	
14	101/12/10~ 101/12/16	CSTD, ARTDO, IFTDO論文導讀	
15	101/12/17~ 101/12/23	政府案例分析	
16	101/12/24~ 101/12/30	政府案例分析	
17	101/12/31~ 102/01/06	期末報告	
18	102/01/07~ 102/01/13	期末報告	
修課應 注意事項			
教學設備		電腦、投影機	
教材課本		以ROPPA論文為主, 課堂上印發.	
參考書籍			
批改作業 篇數		篇 (本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫)	
學期成績 計算方式		◆出席率： 40.0 %   ◆平時評量：       %   ◆期中評量：       % ◆期末評量：60.0 % ◆其他〈 〉：       %	
備 考		「教學計畫表管理系統」網址： <a href="http://info.ais.tku.edu.tw/csp">http://info.ais.tku.edu.tw/csp</a> 或由教務處 首頁〈網址： <a href="http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/">http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/</a> 〉教務資訊「教學計畫 表管理系統」進入。 <b>※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</b>	