

淡江大學 101 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	人力資源發展概論	授課 教師	郭國平 KUO, GUO-PING
	INTRODUCTION TO HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT		
開課系級	教科三A	開課 資料	必修 單學期 3學分
	TDTXB3A		
系 ( 所 ) 教育目標			
培養能結合教學相關理論於數位學習、教材製作與專案開發之人才。			
系 ( 所 ) 核心能力			
<p>A. 能熟悉教學原理與策略。</p> <p>B. 能應用教學設計方法。</p> <p>C. 能具備教育資料分析的能力。</p> <p>D. 能理解數位學習理論與方法。</p> <p>E. 能具備數位學習教材製作的能力。</p> <p>F. 能具備基礎程式應用的能力。</p> <p>G. 能根據專案需要設計與發展數位學習教材。</p> <p>H. 能具備人力資源專案開發與應用的能力。</p> <p>I. 能具備團隊合作與溝通的能力。</p>			
課程簡介	<p>1.管理者的主要職責在於研議如何善用組織中的人力資源。</p> <p>2.員工依附於組織其目的是希望藉此能滿足個人的各種需要；否則將會影響組織整體經營效能。</p> <p>3.企業對於人力資訊訓練與發展等相關議題之理論知識，對於管理者極具重要性。</p> <p>4.本課程除研究人力資源訓練與發展理論外，並探討訓練與發展實務案例，使同學們兼具理論與實務運作能力。</p> <p>5.本課程之目標在於培養未來優秀的人力資源管理人才。</p>		
	<p>1.Manager's main responsibility is to study how best to use the organization's human resources deliberately.</p> <p>2.The talent's main purpose is to meet individual needs; and get the organization overall business performance.</p> <p>3.It's important for manager to learn the training and development knowledge.</p> <p>4.The students should realize both theory and practice of training and development management operational capability.</p> <p>5.The goal of this course is to cultivate future good human resource management personnel.</p>		

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填):

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域: C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域: P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域: A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性:

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如: 認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。(例如: 「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系(所)核心能力
1	1.人力資源訓練與發展理論與實務。 2.教育訓練與發展管理規章之訂定。 3.教育訓練績效評核管理制度。 4.教育訓練規劃與辦理。 5.職涯發展與管理。 6.產學合作實務與企業參訪。	1.Human resource management with the training and development. 2.training and development management rules set. 3.Performance appraisal management system of training and development. 4.Deliberated for business training and development. 5.Career planning practice. 6.Industry-academia cooperation practices and business visit.	C3	CHI

教學目標之教學方法與評量方法

序號	教學目標	教學方法	評量方法
1	1.人力資源訓練與發展理論與實務。 2.教育訓練與發展管理規章之訂定。 3.教育訓練績效評核管理制度。 4.教育訓練規劃與辦理。 5.職涯發展與管理。 6.產學合作實務與企業參訪。	講述、討論、參訪、問題解決	紙筆測驗、報告、上課表現、上課出席率

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養

淡江大學校級基本素養	內涵說明
◆ 全球視野	
◆ 洞悉未來	
◆ 資訊運用	
◇ 品德倫理	
◆ 獨立思考	
◇ 樂活健康	
◆ 團隊合作	
◇ 美學涵養	

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	101/09/10~ 101/09/16	1、人力資源發展定義與概說 2、人力資源發展的理論基礎	
2	101/09/17~ 101/09/23	1、訓練與發展 2、個人層次人力資源發展	
3	101/09/24~ 101/09/30	1、組織環境與權力運作 2、職能基礎概念	
4	101/10/01~ 101/10/07	1、職能模型初探 2、職能基礎與訓練發展	
5	101/10/08~ 101/10/14	1、職能導向HRD需求評估 2、職能導向HRD設計	
6	101/10/15~ 101/10/21	1、職能導向HRD實施 2、職能導向HRD評鑑	
7	101/10/22~ 101/10/28	1、組織學習與知識管理 2、e-Learning與社群概念	
8	101/10/29~ 101/11/04	其他人力資源發展相關議題之探討	
9	101/11/05~ 101/11/11	1、人力資源管理概論 2、工作分析與工作設計	
10	101/11/12~ 101/11/18	期中考試週	
11	101/11/19~ 101/11/25	1、心理測驗及應用 2、招募與甄選	
12	101/11/26~ 101/12/02	1、訓練與發展 2、職業生涯規劃與發展	

13	101/12/03~ 101/12/09	1、績效管理            2、薪酬管理	
14	101/12/10~ 101/12/16	獎酬計劃與福利設計	
15	101/12/17~ 101/12/23	職場健康與員工輔助方案	
16	101/12/24~ 101/12/30	國際人力資源管理	
17	101/12/31~ 102/01/06	人力資源管理之當代議題	
18	102/01/07~ 102/01/13	期末考試週	
修課應 注意事項	1.課程預習並蒐集人力資源管理個案，以備課程中討論。 2.人資管理範疇涵蓋：法律、策略、規劃、管理、成本、諮商及政府部門管理等 七大構面，建議對相關領域稍予涉獵。 3.熟讀教材課本及參考書籍。		
教學設備	電腦、投影機、其它(黑板)		
教材課本	高文彬編著， 人力資源發展--職能基礎觀點 雙業書廊有限公司，2012年1月初 版1刷。 陸洛、高旭繁編著 人力資源管理 滄海書局 民國100年8月初版2刷		
參考書籍	吳秉恩審校 黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔編著，人力資源管理基 礎與運用，華泰文化出版事業股份有限公司，2011年5月初版		
批改作業 篇數	1 篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： 10.0 %    ◆平時評量：10.0 %    ◆期中評量：30.0 % ◆期末評量：40.0 % ◆其他〈上課表現〉：10.0 %		
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： <a href="http://info.ais.tku.edu.tw/csp">http://info.ais.tku.edu.tw/csp</a> 或由教務處 首頁〈網址： <a href="http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/">http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/</a> 〉教務資訊「教學計畫 表管理系統」進入。 <b>※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。</b>		