

淡江大學 100 學年度第 2 學期課程教學計畫表

課程名稱	公司治理	授課 教師	黃振豐 HUANG, CHENG-LI
	CORPORATE GOVERNANCE		
開課系級	管共同－碩專 R	開課 資料	必修 單學期 3學分
	TGMXJ0R		
系（ 所 ） 教 育 目 標			
一、展現商學與管理專業知識。 二、具備基本研究能力。 三、認識國際創新資訊。 四、培養道德人文素養。 五、強化領導與團隊精神。			
系（ 所 ） 核 心 能 力			
A. 現代商學與管理知識應用。 B. 邏輯思考。 C. 言辭與文字溝通。 D. 研究與創新。			
課程簡介	本課程介紹公司治理的意涵及理論，並分別就治理構面進行探討，包括所有權結構、董事會組織、資訊揭露與透明化及透明化、及利害關係人等，並輔以個案討論及專家講演方式進行。		
	The introduction of this course includes the practices and theories of corporate governance. We explore the dimmensions of corporate governance, including the structure of owenership, the structure of director board, information disclosure and transparency, and stakeholder interests. Our course also includes case study and expert speeches.		

本課程教學目標與目標層級、系(所)核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、
C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、
P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、
A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系(所)核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應其「系(所)核心能力」。單項教學目標若對應「系(所)核心能力」有多項時，則可填列多項「系(所)核心能力」。
(例如：「系(所)核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列。)

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系(所)核心能力
1	開發研究潛力, 整合多元領域, 重視倫理道德, 養成宏觀未來	Developing research potentiality, integrating multiple knowledge, focusing corporate ethics, and motivate grandeur future	C3	A

教學目標之教學方法與評量方法

序號	教學目標	教學方法	評量方法
1	開發研究潛力, 整合多元領域, 重視倫理道德, 養成宏觀未來	講述、討論	報告、上課表現

本課程之設計與教學已融入本校校級基本素養與核心能力

淡江大學校級基本素養與核心能力	內涵說明
◇ 表達能力與人際溝通	有效運用中、外文進行表達，能發揮合作精神，與他人共同和諧生活、工作及相處。
◇ 科技應用與資訊處理	正確、安全、有效運用資訊科技，並能蒐集、分析、統整與運用資訊。
◇ 洞察未來與永續發展	能前瞻社會、科技、經濟、環境、政治等發展的未來，發展與實踐永續經營環境的規劃或行動。
◇ 學習文化與理解國際	具備因應多元化生活的文化素養，面對國際問題和機會，能有效適應和回應的全球意識與素養。
◇ 自我了解與主動學習	充分了解自我，管理自我的學習，積極發展自我多元的興趣和能力，培養終身學習的價值觀。
◇ 主動探索與問題解決	主動觀察和發掘、分析問題、蒐集資料，能運用所學不畏挫折，以有效解決問題。
◇ 團隊合作與公民實踐	具備同情心、正義感，積極關懷社會，參與民主運作，能規劃與組織活動，履行公民責任。
◇ 專業發展與職涯規劃	掌握職場變遷所需之專業基礎知能，管理個人職涯的職業倫理、心智、體能和性向。

授 課 進 度 表

週次	日期起訖	內 容 (Subject/Topics)	備 註
1	101/02/13~ 101/02/19	課程介紹	
2	101/02/20~ 101/02/26	公司治理緒論 (含理論架構)	
3	101/02/27~ 101/03/04	公司治理緒論 (含理論架構)	
4	101/03/05~ 101/03/11	股權結構與公司治理	
5	101/03/12~ 101/03/18	董事會結構與公司治理	
6	101/03/19~ 101/03/25	董事會結構與公司治理	
7	101/03/26~ 101/04/01	CEO與公司治理	
8	101/04/02~ 101/04/08	CEO與公司治理	
9	101/04/09~ 101/04/15	資訊揭露與透明化	
10	101/04/16~ 101/04/22	中介團體與公司治理	
11	101/04/23~ 101/04/29	利害關係人與公司治理	
12	101/04/30~ 101/05/06	專家講演	

13	101/05/07~ 101/05/13	專家講演	
14	101/05/14~ 101/05/20	分組個案報告	
15	101/05/21~ 101/05/27	分組個案報告	
16	101/05/28~ 101/06/03	分組個案報告	
17	101/06/04~ 101/06/10	分組個案報告	
18	101/06/11~ 101/06/17	分組個案報告	
修課應 注意事項	準時出席專心聽課用心準備分組報告		
教學設備	電腦、投影機		
教材課本	公司治理：全面性觀點許文西編譯，2012，蒼海書局（原著：Corporate Governance by Colley, Dole, Logan, and Stettinius, 2007, McGraw Hill）		
參考書籍	1. Corporate Governance and Accountability by Jill Solomon, 2nd edition, 2007, John Wiley. 2. Corporate Governance 3rd edition, 2006, Monks and Minow, Blackwell.		
批改作業 篇數	篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆出席率： 40.0 % ◆平時評量： % ◆期中評量： % ◆期末評量：50.0 % ◆其他〈出席及上課情況〉：10.0 %		
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： http://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁〈網址： http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/ 〉教務資訊「教學計畫 表管理系統」進入。 ※不法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿不法影印他人著作，以免觸法。		