

淡江大學 100 學年度第 1 學期課程教學計畫表

課程名稱	管理專題研討	授課 教師	王居卿 Wang, Chu-ching
	THE SPECIAL TOPIC ON MANAGEMENT		
開課系級	企管一碩專班 A	開課 資料	必修 單學期 3學分
	TMBXJ1A		
系所教育目標			
<p>一、健全學生人格發展。</p> <p>二、培養專業化之管理人才。</p> <p>三、均衡發展。</p> <p>四、升學與就業雙軌並重。</p>			
系所核心能力			
<p>A. 企管專業能力。</p> <p>B. 溝通與表達能力。</p> <p>C. 企劃與資料分析統整能力。</p> <p>D. 團隊合作與人際互動能力。</p> <p>E. 資訊處理能力。</p> <p>F. 倫理思維與道德素養。</p> <p>G. 策略決策與前瞻管理能力。</p> <p>H. 國際視野與外語能力。</p>			
課程簡介	<p>本課程主要還是以管理功能--計劃、組織、激勵、領導與控制--為內容架構，本課程可說是EMBA最重要的基礎課程，它不但讓具實務經驗的學生(特別是而非商管背景的學生)能馬上驗證管理理論的實用性與價值性，更能作為未來在課堂上溝通的共同語言與思考邏輯。本課程將以老師的講授方式去傳輸理論的邏輯性、以學生的簡報及小組討論方式去檢視理論與實務的結合性、及以每堂上課前的預習小考方式去確保學生的準備度。</p>		
	<p>The contents structure of this course is mainly based on the management function--planning, organizing, motivating, leading and controlling. This course may be regarded as the most important basic course, which not only can test the usefulness and value for the experienced students(particularly the students who are not the business and management background), but be used as the common managements and thinking logic in the class. The multi-methods will be used in this course include lecture, presentation, discussion, quiz and written report.</p>		

本課程教學目標與目標層級、系所核心能力相關性

一、目標層級(選填)：

- (一)「認知」(Cognitive 簡稱C)領域：C1 記憶、C2 瞭解、C3 應用、C4 分析、C5 評鑑、C6 創造
- (二)「技能」(Psychomotor 簡稱P)領域：P1 模仿、P2 機械反應、P3 獨立操作、P4 聯結操作、P5 自動化、P6 創作
- (三)「情意」(Affective 簡稱A)領域：A1 接受、A2 反應、A3 重視、A4 組織、A5 內化、A6 實踐

二、教學目標與「目標層級」、「系所核心能力」之相關性：

- (一)請先將課程教學目標分別對應前述之「認知」、「技能」與「情意」的各目標層級，惟單項教學目標僅能對應C、P、A其中一項。
- (二)若對應「目標層級」有1~6之多項時，僅填列最高層級即可(例如：認知「目標層級」對應為C3、C5、C6項時，只需填列C6即可，技能與情意目標層級亦同)。
- (三)再依據所訂各項教學目標分別對應該系「系所核心能力」。單項教學目標若對應「系所核心能力」有多項時，則可填列多項「系所核心能力」(例如：「系所核心能力」可對應A、AD、BEF時，則均填列)。

序號	教學目標(中文)	教學目標(英文)	相關性	
			目標層級	系所核心能力
1	1. 瞭解管理功能的相關理論；	1. Understand the related theories of management function;	C5	ABCDEFGH
2	2. 學習如何將理論轉為實用；	2. Learn the methods to transfer the theory to practice;	C3	ABCDEFGH
3	3. 學習簡報與溝通的技巧；	3. Learn the skills to present and communicate;	C6	ABCDEFGH
4	4. 學習獨立思考與團隊合作的精神；	4. Learn the abilities to think independently and team work;	C5	ABCDEFGH
5	5. 透過個案討論訓練決策能力。	5. Cultivate the ability to make decision through case study.	C5	ABCDEFGH

教學目標之教學策略與評量方法

序號	教學目標	教學策略	評量方法
1	1. 瞭解管理功能的相關理論；	課堂講授、分組討論	出席率、報告、討論、小考
2	2. 學習如何將理論轉為實用；	課堂講授、分組討論	出席率、報告、討論、小考
3	3. 學習簡報與溝通的技巧；	分組討論、簡報	出席率、報告、討論
4	4. 學習獨立思考與團隊合作的精神；	分組討論	出席率、報告、討論
5	5. 透過個案討論訓練決策能力。	分組討論	出席率、報告、討論

本課程之設計與教學已融入下列本校基本素養與核心能力

淡江大學基本素養與核心能力	內涵說明
◆ 表達能力與人際溝通	有效運用中、外文進行表達，能發揮合作精神，與他人共同和諧生活、工作及相處。
◆ 科技應用與資訊處理	正確、安全、有效運用資訊科技，並能蒐集、分析、統整與運用資訊。
◆ 洞察未來與永續發展	能前瞻社會、科技、經濟、環境、政治等發展的未來，發展與實踐永續經營環境的規劃或行動。
◆ 學習文化與理解國際	具備因應多元化生活的文化素養，面對國際問題和機會，能有效適應和回應的全球意識與素養。
◆ 自我了解與主動學習	充分了解自我，管理自我的學習，積極發展自我多元的興趣和能力，培養終身學習的價值觀。
◆ 主動探索與問題解決	主動觀察和發掘、分析問題、蒐集資料，能運用所學不畏挫折，以有效解決問題。
◆ 團隊合作與公民實踐	具備同情心、正義感，積極關懷社會，參與民主運作，能規劃與組織活動，履行公民責任。
◆ 專業發展與職涯規劃	掌握職場變遷所需之專業基礎知能，管理個人職涯的職業倫理、心智、體能和性向。

授課進度表

週次	日期起訖	內容 (Subject/Topics)	備註
1	100/09/05~ 100/09/11	課程介紹	
2	100/09/12~ 100/09/18	管理與組織概論(Chapter 1)	
3	100/09/19~ 100/09/25	管理的演進(Chapter 2)	
4	100/09/26~ 100/10/02	組織文化與環境的限制(Chapter 3)	
5	100/10/03~ 100/10/09	全球環境中的管理(Chapter 4)	
6	100/10/10~ 100/10/16	個案討論(A)	
7	100/10/17~ 100/10/23	社會責任與管理道德(Chapter 5)	
8	100/10/24~ 100/10/30	管理者就是決策者(Chapter 6)	
9	100/10/31~ 100/11/06	期中考週：規劃的基礎(Chapter 7)	
10	100/11/07~ 100/11/13	策略管理(Chapter 8)	
11	100/11/14~ 100/11/20	組織的結構與設計(Chapter 9)	
12	100/11/21~ 100/11/27	個案討論(B)	

13	100/11/28~ 100/12/04	管理變革與創新(Chapter 12)	
14	100/12/05~ 100/12/11	管理者與溝通(Chapter 14)	
15	100/12/12~ 100/12/18	激勵員工(Chapter 15)	
16	100/12/19~ 100/12/25	管理者即領導者(Chapter 16)	
17	100/12/26~ 101/01/01	控制的基礎(Chapter 17)	
18	101/01/02~ 101/01/08	個案討論(C)	
修課應 注意事項	小考是屬於預習考，其範圍是當週要上的章節。		
教學設備	電腦		
教材課本	管理學(十版)；林孟彥、林均妍譯；Robbins and Coulter 著；華泰文化出版。		
參考書籍	相關書籍、學術期刊及報章雜誌。		
批改作業 篇數	3 篇（本欄位僅適用於所授課程需批改作業之課程教師填寫）		
學期成績 計算方式	◆平時考成績：40.0 % ◆期中考成績： % ◆期末考成績： % ◆作業成績： 20.0 % ◆其他〈出席與討論〉：40.0 %		
備 考	「教學計畫表管理系統」網址： http://info.ais.tku.edu.tw/csp 或由教務處 首頁〈網址： http://www.acad.tku.edu.tw/index.asp/ 〉教務資訊「教學計畫 表管理系統」進入。 ※非法影印是違法的行為。請使用正版教科書，勿非法影印他人著作，以免觸法。		